



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



WAS
WARD ASHBY STUDIO

Programul Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36



Metodologia de identificare, selectare, recrutare și monitorizare a grupului tinta în cadrul proiectului INOFORM - Formare pentru inovare

Cod SMIS: 318203

V1 – octombrie 2024

**Activitatea 1 - Organizarea și derularea de campanii de constientizare a angajaților și
angajatorilor privind importanța participării la FPC și atragerea, recrutarea și monitorizarea
Grupului tinta**

Realizat:

Expert Informare Constientizare Selectie și Monitorizare GT – Nicoleta Nedelcu

Aprobat:

Manager proiect - Cristina Iliescu Nedelcu



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare
“INOFORM – Formare pentru inovare”, SMIS 318203
 Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Cuprins

1. CADRUL GENERAL	3
1.1 Documente de referință	3
1.2 Beneficiar: SC WARD ASHBY STUDIO SRL	3
1.3 Obiectivul general al proiectului și contextul socio-economic regional	3
1.4 Obiective specifice	7
1.5 Descrierea activităților proiectului	10
1.6 Rezultatele proiectului - Rezultatele obținute în urma implementării A1.	11
1.7 Indicatorii țintă urmăriti	11
2. DOMENIUL DE APLICARE A METODOLOGIEI	12
2.1 Detalierea activității / subactivității specifice	12
2.2 Localizarea grupului țintă vizat	16
2.3 Nevoile GT vizat descrise în cererea de finanțare (CF) și cele specifice/actuale definite/identificate la nivel regional în urma analizei de nevoi	16
3. STRUCTURA, DESCRIEREA, CUANTIFICAREA GRUPULUI ȚINTĂ VIZAT ȘI DISTRIBUȚIA ACESTUIA LA NIVEL PARTENERIAL / REGIONAL	19
4. MODALITATEA DE COORDONARE, ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A PROCESULUI DE IDENTIFICARE ȘI RECRUTARE A GRUPULUI ȚINTĂ (ECHIPA DE EXPERTI RESPONSABILĂ ȘI ATRIBUȚIILE SPECIFICE ALE ACESTORA)	19
4.1 INFORMAREA	19
4.2 IDENTIFICAREA GRUPULUI ȚINTĂ	20
4.3 SELECTAREA GRUPULUI ȚINTĂ	20
4.4 RECRUTAREA GRUPULUI ȚINTĂ	22
4.5 INTRAREA ÎN OPERAȚIUNE	22
5. MONITORIZAREA ȘI MOTIVAREA GRUPULUI ȚINTĂ	23
6. CONDIȚIILE DE RESPECTARE A PRINCIPIULUI EGALITĂȚII DE ȘANSE/GEN ȘI NON DISCRIMINARE	25
Egalitatea de gen	25
Nediscriminare	26
Accesibilitate persoane cu dizabilități	27
7. PARCURSUL GRUPULUI ȚINTĂ ÎN PROIECT	28
8. DOCUMENTELE COMPONENTE ALE DOSARULUI DE GRUP ȚINTĂ	29
9. DISPOZIȚII FINALE	30
10. ANEXE	31



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educatie si Ocupare
"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203
Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

1. CADRUL GENERAL

1.1 Documente de referinta

- GHIDUL SOLICITANTULUI - CONDITII GENERALE Programul Educatie si Ocupare (PEO) 2021-2027
- Ghidul Solicitantului Conditii Specifice "Tine pasul" - PEO 2021-2027
- Cererea de finantare (Proiectul) depusa, aprobata si selectata spre finantare

1.2 Beneficiar: SC WARD ASHBY STUDIO SRL

1.3 Obiectivul general al proiectului si contextul socio-economic regional

Dezvoltarea competentelor pentru 616 angajati, cu varsta intre 18 si 65 ani, prin participarea la programe de formare adaptate la evolutiile pietei si care sa faciliteze accesul sau pastrarea locurilor de munca, din regiunea Bucuresti Ilfov. OG, OS, precum si activitatile proiectului raspund obiectivelor majore PEO, precum si Prioritatii 9 privind participarea populatiei in procesul de invatare pe tot parcursul vietii, si mai ales OS ESO4.7., prin promovarea invatarii pe tot parcursul vietii, respectiv prin activitati de formare la care participa GT al proiectului, pentru actualizarea competentelor si recalificare, in conformitate cu competentele antreprenoriale si digitale adaptate schimbarii si nevoilor pietei muncii.

Proiectul sustine functionarea eficienta a pietei muncii, facilitarea accesului si participarii incluzive si egale la ocupare de calitate si durabila pentru forta de munca, precum si optimizarea sistemului de formare pentru a raspunde cerintelor pietei muncii, precum si promovarea accesului egal la educatie si stimularea invatarii pe tot parcursul vietii, participând la realizarea ESO4.7.

Activitatile proiectului: constientizarea beneficiilor si importantei FPC, consiliere profesionala in vederea imbunatatirii managementului carierei angajatilor, activitati de formare profesionala adaptate progreselor si schimbarilor pietei, duc la indeplinire obiectivele SNOFM 2021-2027, prin cresterea calitatii ocuparii, promovarea fortei de munca competente, calificate, si adaptabile, avand in vedere combaterea excluziunii sociale. Proiectul participa la dezvoltarea unei forte de munca ocupata sustenabil, cu competente adaptate schimbarilor tehnologice, digitale si tendintelor globale, asigurand o piata a muncii cu competitiv durabila, in acord cu Viziunea SNOFM 2021- 2027.

Programele de formare profesionala sunt adaptate evolutiei tehnologice si aparitiei de noi competente prin actiuni relevante pentru piata fortei de munca si care sa faciliteze obtinerea sau pastrarea locurilor de munca. FPC reprezinta o competenta majora a politicii in domeniul invatarii pe tot parcursul vietii, la nivel national si european, avand ca obiectiv general cresterea competentelor si sprijinirea dezvoltarii sociale bazate pe cunoastere.

Prin implementarea activitatilor de consiliere profesionala si formare profesionala se genereaza efectul pozitiv pe termen lung al prezentului proiect care consta in cresterea nivelului de educatie si formare profesionala, imbunatatirea calitatii managerilor companiilor, incurajarea creativitatii, contributia la construirea unei echipe bazate pe eficienta resurselor si consolidarea competitiei economice, astfel proiectul fiind in concordanță cu Prioritatea 9, consolidand participarea in procesul de invatare pe tot parcursul vietii pentru facilitarea tranzitiei si a mobilitatii a PEO.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare
“INOFORM – Formare pentru inovare”, SMIS 318203
Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Proiectul răspunde cerințelor pieței, care înregistrează progres accelerat, globalizare, progres tehnologic, conducând la crearea de noi ocupații, dezvoltarea și/sau înlocuirea celor existente, ai să fie în pas cu aceste evoluții. Evoluția tehnologică, în corelare cu înregistrarea deficitului de forță de muncă, resursa de muncă îmbătrânită în contextul tendințelor demografice precum și un procent ridicat de forță de muncă slab calificată sau cu pregătire neadecvată, duc la necesitatea îmbunătățirea competenței forței de muncă, în concordanță cu progresul, apariția de noi competențe, noi ocupații, etc.

Proiectul participă la realizarea obiectivelor PEO 2021-2027, respectiv prin intervenții și activități privind îmbunătățirea pieței muncii, prin programe de formare, creșterea accesului pe piața muncii, modernizarea instituțiilor, adaptarea la piața muncii și tehnologie și învățarea pe tot parcursul vieții.

Prin activitățile sale, Proiectul participă la realizarea priorității 9 PEO, respectiv consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranziției și a mobilității, precum și la realizarea obiectivului specific EDO 4.5 - Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale și ESO 4.7 - Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbărilor și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranziției profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+).

CONTRIBUTIA PROIECTULUI LA REALIZAREA OS “ESO4.7” va fi reflectată prin consiliere profesională și creșterea participării la program de FPC pentru 616 angajați cu CIM cu vârsta 18-65 ani, respectiv prin îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții. Prin intermediul Proiectului vor fi îmbunătățite competențe ținând seama de competențele și aptitudinilor angajaților - cursanți – forță de muncă, va crește competitivitatea economică prin îmbunătățirea învățării pe tot parcursul vieții adaptate la schimbările și cerințele pieței muncii urmare a analizei de nevoi realizate la nivelul regiunii de implementare.

Proiectul își propune trei direcții majore de acțiune care au ca scop final îndeplinirea obiectivului general al Proiectului și participarea la îndeplinirea obiectivului de program:

1. Informarea angajaților despre beneficiile și oportunitățile oferite în cadrul Proiectului și recrutare a 616 de angajați eligibili. Toți cei 616 angajați vor beneficia de servicii de consiliere profesională în vederea dobândirii competențelor și cunoștințelor teoretice privind inserția pe piața muncii, susținând astfel direcțiile de acțiune pentru formarea profesională OS stabilite prin SNOFM2021-2027.
2. Organizarea și derularea consilierii și orientării profesionale pentru încurajarea participării la programe de formare profesională continuă, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariția de noi competențe pe piața muncii a celor 616 angajați;
3. Organizarea și derularea programelor de FPC printre care competențe digitale și de management a celor 616 pers din GT, contribuind astfel și la atingerea obiectivelor SNOFM2021-



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare

“INOFORM – Formare pentru inovare”, SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

2027 și SN pentru dezvoltarea durabilă a RO 2030 prin dezvoltarea competențelor care ajută indivizii să reflecteze la propriile lor acțiuni, țin seama de impacturile lor actuale și viitoare, sociale, culturale, economice și de mediu prin introducerea modulelor privind aceste principii în suportul de curs.

În cadrul Proiectului se va pune accent pe încheierea de parteneriate cu diverse entități, asociații, agenți economici pentru sprijinirea creșterii participării la programe de formare profesională prin diverse metode după caz – schimb de bune practici, sprijin educațional, cooperare, posibilă angajare, etc. Proiectul contribuie la realizarea OS al PEO respectiv, implementarea unor programe și activități inovative de creștere a participării la programe de formare, dezvoltare a carierei, îmbunătățirea accesului pe piața muncii, activitățile Proiectului fiind orientate către adaptarea sistemelor de formare, în funcție de nevoile pieței/ potențialilor angajați (ale comunității), precum și a grupului sprijinit pentru facilitarea tranziției profesionale și promovarea mobilității profesionale.

Proiectul participă la îndeplinirea Proiectului OB de Politică 4, Agenda pentru competențe în Europa, Planul de Acțiune pentru Educație Digitală (2021-2027), Pactul Verde European și Obiectiv de Dezvoltare Durabilă, Prioritatea 9.

Dezvoltarea competențelor individuale ale angajaților este una din premisele privind creșterea capacității organizațiilor angajatoare, de a se adapta contextului economic globalizat axat pe inovație, creativ și flexibil, marcat în ultimii ani de evoluția defavorabilă a pietelor financiare, privind dezvoltarea afacerilor, crearea de noi locuri de muncă sigure și reducerea disparității de dezvoltare socio-economică. Proiectul va contribui la creșterea performanței în plan profesional, precum și la îmbunătățirea abilităților GT prin folosirea de instrumente, metode, practici și standarde de management care vor fi implementate conform activității prezente. Prin realizarea acestora Proiectul se asigură implementarea măsurilor incluse în SNOFM 2021-2027, SN pentru dezvoltarea durabilă a României 2030, SN pentru locuri de muncă verzi 2018-2025, SN pentru egalitatea de gen 2021-2027.

Piața forței de muncă este caracterizată prin nivelul scăzut al competenței și acces limitat la informare, consiliere și formare, prin care să se ridice gradul de adaptabilitate al resursei umane în conformitate cu tendințele pieței muncii și a necesității impuse de progresul tehnologic.

În RO 36% lucrători nu lucrează în domeniul lor de studii, iar în UE 28,6%, ponderea adulților care au participat la activități de formare - 4,9% - 2021, este printre cele mai scăzute din UE. Este necesar un sistem de investigare a pieței muncii și anticipare a necesarului de competențe care să furnizeze factorilor de interes informații actualizate privind nevoile din piață. La nivelul RO, 20%p nu au utilizat internetul, 28% detin competențe digitale de bază, 10,1% detin competențe digitale peste nivelul de bază. RO ocupă ultimul loc din UE în privind integrarea tehnologiei digitale în întreprinderi (COM, 2019). Accelerarea automatizării proceselor de producție necesită dezvoltarea de competențe, abilități și aptitudini ale forței de muncă adaptate acestora, în corelare cu nevoile economice moderne.

Investiția în capitalul uman, pe primul loc fiind investiția în educație, formare, îmbunătățirea competențelor, reprezintă un factor important în atingerea obiectivelor Pactului Verde European, respectiv transformarea UE într-o societate echitabilă și prosperă, cu o economie



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

moderna și competența.

Prin dezvoltarea competențelor și aptitudinilor angajaților se sprijină creșterea adaptabilității pe piața muncii și în condițiile progresului tehnologic actual, îmbunătățirea capacității de dezvoltare a carierei/mobilitate profesională, creșterea gradului de corelare între sistemele de formare și piața muncii, îmbunătățirea învățării pe tot parcursul vieții, conform ESO4.7, facilitându-se astfel adaptarea programelor de formare și corelarea acestora cu piața muncii în contextul dezvoltării regionale.

Pe termen lung, Proiectul va determina îmbunătățirea condițiilor de trai, a mediului economic, a societății prin dezvoltarea de competențe specifice tendințelor pieței, în conformitate cu documentele strategice la nivelul uniunii europene.

Modelele și metodologiile generate în cadrul Proiectului vor putea fi replicate și îmbunătățite în continuare în beneficiul altor persoane. În plus, Proiectul va îmbunătăți dezvoltarea carierei și căutarea de noi oportunități pentru locuri de muncă, deoarece dezvoltă noi abilități și competențe pentru cerințele unui viitor loc de muncă.

Educația și formarea profesională reprezintă un element esențial al sistemului de învățare pe tot parcursul vieții, ajută cetățenii să obțină cunoștințele, abilitățile și competențele cerute pentru a avea acces la locurile de muncă disponibile pe piața muncii. Astfel, pe termen lung, în urma activităților Proiectului vor fi create beneficii pentru creșterea nivelului de trai pentru membrii GT, crearea de posibilități de dezvoltare în carieră. De asemenea, un loc de muncă superior asigură o sursă de venit îmbunătățită și un trai decent, procedându-se astfel la eliminarea riscului de excluziune socială și de nivel scăzut de trai.

Beneficiarii indirecti ai Proiectului sunt angajatorii, care vor beneficia de forța de muncă superioară calificată și care vor contribui direct și nemijlocit la dezvoltarea activității și a cifrei de afaceri. O forță de muncă de calitate se va regăsi în servicii și produse de calitate, astfel ca angajații vor fi mai competenți, iar comunitatea și populația va beneficia de pe urma acestor servicii și produse de calitate.

Proiectul propune activități concrete privind aplicarea obiectivelor de dezvoltare durabilă, promovarea incluziunii, egalitate de gen, de șanse, creștere economică sustinută, durabilă, precum și creșterea potențialului pieței muncii, a accesibilității acesteia, a creșterea adaptabilității competențelor forței de muncă față de tendințele pieței, progresul tehnologic și a evoluției meseriilor. De asemenea este susținut tratamentul egal și aprecierea muncii, creșterea nivelului de trai al angajaților și a muncii decente pentru toți. Astfel, prin efectele pe termen scurt și cele pe termen lung, Proiectul participă la realizarea obiectivelor SN DEZVOLTARE DURABILĂ RO 2030, respectiv Obiectivelor Fără Saracie, Foamete Zero, Sănătate și Bunăstare, Educație de calitate, Egalitate de gen, Energie curată și prețuri accesibile, Muncă decentă și creștere economică, Industrie, inovație și infrastructură, Inegalități reduse, Orașe și comunități durabile, Parteneriate pentru realizarea obiectivelor.

Contribuția Proiectului la atingerea obiectivelor specifice ale programului va fi reflectată prin creșterea participării la programe de FPC a angajaților cu CIM (18- 65 ani), prin îmbunătățirea accesului egal la învățare pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competenței forței



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare
"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203
Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

de munca și promovarea unor cai de învățare flexibile, inclusiv prin consiliere profesională și prin validarea competențelor dobândite (conform priorității 9, ESO 4.7.).

1.4 Obiective specifice

OS 1 Creșterea gradului de conștientizare și promovarea beneficiilor formării profesionale și învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor pentru un număr de 616 angajați. OS nr.1 corespunde activităților nr 1, 2, 3, 4.

Proiectul prin obiectivele și activitățile propuse investește în oameni contribuind astfel pe termen lung la progresul durabil pentru societate. Proiectul răspunde unui context socio-economic actual, în care sistemele de educație sau formare se adaptează la schimbare și progres tehnologic urmărind atenuarea dezechilibrelor din piața muncii. Angajații, pregătiți în cadrul proiectului să se adapteze continuu la noile schimbări, reprezintă o condiție esențială pentru ca provocările curente să fie transformate în oportunități pentru îmbunătățirea calității vieții sau pentru dezvoltare economică sustenabilă. Promovarea transformărilor economice inovatoare, inteligente, digitalizarea proceselor, obiectivele Pactului verde european indică nevoi specifice pentru capitalul uman, respectiv competențe digitale, competențe verzi, de creativitate, inovare și specializări de nișă sunt acțiuni punctuale integrate în proiect pentru ca angajații pe termen mediu și lung să fie competenți pentru a susține progresul și transformările, educația copiilor și a tinerilor, formarea continuă a adulților, activarea resurselor de muncă inactive, dar și populația în general care să se bucure de beneficii oferite de noi tehnologii și modalități de a consuma servicii în forma digitală respectiv cu noi stiluri de viață și de muncă.

OS 2 Dezvoltarea și realizarea de noi parteneriate cu angajatorii în vederea creșterii competitivității și sprijinirii dezvoltării societății bazate pe cunoaștere pentru promovarea învățării pe tot parcursul vieții. Obiectivul specific nr.2 corespunde activităților nr 1, 2, 3, 4. -

Proiectul, obiectivele propuse, contribuie la atingerea tintelor vizate de prezentul apel din cadrul măsurii 9.g.5 Implementarea programului „Tine pasul” și anume la derularea de programe de formare profesională de calificare/ inițiere/ programe de îmbunătățire / actualizare a competențelor specifice ale angajaților ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe prin acțiuni relevante pentru piața forței de muncă și care să faciliteze accesul la un loc de muncă sau păstrarea unui loc de muncă.

Formarea profesională continuă reprezintă o componentă majoră a politicilor în domeniul învățării pe tot parcursul vieții, la nivel național și european, având ca obiectiv general creșterea competitivității și sprijinirea dezvoltării societății bazate pe cunoaștere.

Obiectivele specifice propuse contribuie la realizarea celor **2 obiective majore ale PEO** și anume:

- (i) „Consolidarea funcționării eficiente a pieței muncii și facilitarea accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă” prin crearea de oportunități de implicare în activitățile proiectului (A1, A2, A3, A4) a 616 de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă pozitii de management din Regiunile proiectului

și



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare

“INOFORM – Formare pentru inovare”, SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

- (ii) „Optimizarea sistemelor de educație și formare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții” prin organizarea în cadrul proiectului, a formării profesionale pentru cel puțin 616 de angajați, din care cel puțin 90 de angajați vor fi calificați (A3), diferența de angajați fiind formați profesional, la sfârșitul perioadei de formare obținând certificate cu recunoaștere națională sau certificate de absolvire/participare cu recunoaștere la nivelul operatorului economic.

OS 3 Furnizarea de acțiuni de consiliere profesională pentru 616 persoane din grupul țintă pentru dezvoltarea carierei apariției de noi competente pe piața muncii, respectiv încurajarea participării la programe de FPC și asistarea în găsirea direcției potrivite pentru orientarea în cariera, precum și prin asistarea și facilitarea progresului cursanților. Obiectivul specific nr.3 corespunde activităților nr. 2, 3, 4.

Astfel, proiectul contribuie prin rezultatele preconizate și asumarea indicatorului EECO01 „Număr total de participanți” - 616 angajați la realizarea Obiectivului general al **Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021– 2027** „Cresterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%.” și la realizarea obiectivelor specifice:

1. Integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile
2. Creșterea gradului de valorificare a potențialului economic al tinerilor
3. Modernizarea și consolidarea instituțiilor pieței muncii în vederea creării unui mediu care să conducă la susținerea unei piețe a muncii flexibile, funcționale și reziliente
4. Consolidarea sistemului de formare profesională a adulților pentru o mai bună conectare la cerințele pieței muncii.

Măsurile propuse spre finanțare prin intermediul activităților derulate prin proiect contribuie la atingerea obiectivelor **Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021 – 2027**, respectiv:

- Activitățile A1 și A4 susțin măsuri de sporire a nivelului de informare și conștientizare a angajatorilor și angajaților cu privire la noile forme de ocupare;
- Activitatea A1 contribuie la derularea campaniilor de promovare și conștientizare cu privire la beneficiile participării la formarea profesională continuă;
- Activitatea A2 susține promovarea unor servicii dedicate persoanelor, inclusiv persoanelor cu dizabilități, care au un loc de muncă și doresc schimbarea acestuia;
- Activitatea A2 susține acordarea serviciilor suport pentru reducerea deficitelor de forță de muncă în parteneriat cu comunitatea locală, cu partenerii sociali și cu alte părți interesate (angajatori etc.);
- Activitatea A3 promovează măsurile de reducere a deficitelor de competente;
- Activitatea A2, A3 și A4 sprijină întreprinderile în dezvoltarea și implementarea de modele organizatorice adecvate noilor forme de ocupare a forței de muncă;
- Activitatea A4 susține proiectarea serviciilor suport pentru reducerea deficitelor de forță de muncă în parteneriat cu comunitatea locală, cu partenerii sociali și cu alte părți interesate (angajatori etc.);



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educatie si Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

- Activitatea A4 sprijina dezvoltarea parteneriatelor la nivel local cu scopul generarii oportunitatilor de crestere a ocuparii, prin implicarea tuturor entitatilor din comunitati;
- Activitatile A2 si A4 sustin organizarea de programe de formare profesionala pentru angajati in vederea dezvoltarii si diversificarii competentelor, in contextul schimbarilor tehnologice si digitale pe piata muncii;

OS 4 Imbunatatirea accesului egal la invatarea pe tot parcursul vietii pentru 616 de angajati care vor participa la programe FPC pentru a raspunde cerintelor pietei muncii, din care min 524 certificate (85%), min 90 calificate (17% din cei certificati). Obiectivul specific nr.4 corespunde activitatilor nr 3, 4.

De asemenea, prin activitatile Proiectul(A1, A2, A3 si A4) se propun masuri care contribuie la sprijinirea obiectivelor din **Strategia nationala pentru dezvoltare durabila a României 2030**, sprijinind astfel: Ob. 1 Fara saracie, Ob. 2 Educatie de calitate, Ob. 5 Egalitate de gen, Ob. 8 Munca decenta si crestere economica, Ob. 9 Industrie inovatie si infrastructura si Ob. 12 Consum si productie responsabile, respectiv sustin:

- extinderea generalizata a facilitatilor pentru formarea si perfectionarea continua pe tot parcursul vietii , sporirea considerabila a participarii la sistemele formale si nonformale de cunoastere (A2, A3);
- asigurarea cadrului participarii femeilor si a egalitatii de sanse la accesarea si ocuparea posturilor de conducere (A1, A2, A3);
- promovarea industrializarii incluzive si durabile si sporirea ratei de ocupare (A1, A4);
- colectarea separata a deeurilor menajere periculoase, a deeurilor biologice si materialelor textile (A0.1, A1, A2, A3, A4);
- implementarea practicilor durabile de achizitii publice verzi, in conformitate cu prioritatile nationale si politicile europene (A0.1, A1, A2, A3, A4).

Astfel, prin indicatorii de rezultat asumati 5SR01-Participantii care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri (cel putin 524 angajati) si EECR03-Persoane care dobandesc o calificare la incetarea calitatii de participant (90 angajati), proiectul spijina si indeplinirea masurile propuse care contribuie la sprijinirea obiectivelor din Strategia nationala pentru ocuparea fortei de munca 2021 – 2027.

OS5 –Actiuni inovative adaptate nevoilor pietei pentru facilitate tranzitiilor profesionale si promovarea mobilitatii profesionale prin activitati de transfer de bune practici. Obiectivul specific nr.5 corespunde activitatii nr 4.

OS 6 Implementarea principiului dezvoltarii durabile, egalitatii de sanse si de tratament intre femeisi barbati, nediscriminarea si prevenirea oricarei forme de discriminare si accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilitati. Obiectivul specific nr. 6 corespunde activitatilor 0,1,2,3,4.

OS 7 Implementarea temelor secundare in activitatile proiectului: contributia la competentele verzi si economia verde, nediscriminarea si dezvoltarea competentelor si a locurilor de munca digitale si aplicarea principiului DNSH. Obiectivul specific nr 7 corespunde activitatilor nr 2, 3 si 4.

OS 8 Dezvoltarea si implementarea unui sistem de management si control performant al



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

proiectului prin monitorizarea continuă a rezultatelor obținute, în vederea maximizării impactului proiectului asupra grupului țintă vizat precum și asigurarea vizibilității finanțatorului și a activităților proiectului, cu ajutorul unor instrumente inovatoare de informare și publicitate, ce va avea ca rezultat 616 persoane sprijinite (minim 524 persoane vor finaliza formarea cu certificat, din care min 90 de persoane vor dobândi o calificare la încetarea calității de participant, ce va avea ca rezultat atingerea indicatorilor EEC01, 5SR01, EECR03. Obiectivul specific nr. 8 corespunde activității nr. 0.

OS 9: Asigurarea unei organizări temeinice privind decontarea cheltuielilor indirecte pe baza de rata forfetară, pe întreaga perioadă de implementare a proiectului și respectarea măsurilor minime de informare și publicitate. Obiectivul specific nr. 9 corespunde activității nr. 0.

1.5 Descrierea activităților proiectului

Coordonarea implementării proiectului îi revine Solicitantului prin intermediul managerului de proiect care vor avea și rolul asigurării relației cu Organismul Intermediar și cu Autoritatea de Management a programului, dar și aceea de a raporta constant stadiul implementării proiectului. Implementarea proiectului se va baza pe corelarea desfășurării activităților și subactivităților, urmărindu-se permanent respectarea graficului de implementare, atingerea indicatorilor și obținerea rezultatelor previzionate. Fiecare activitate și subactivitate are alocat un buget corespunzător. De asemenea, pentru fiecare activitate și subactivitate există cel puțin un responsabil. Personalul implicat în cadrul proiectului va fi selectat în baza unor criterii obiective, avându-se în vedere îndeplinirea condițiilor prevăzute în fișele de post, expertiza și experiența avută, disponibilitatea de participare în cadrul proiectului, dar și principiul egalității de șanse și a nondiscriminării. Se va urmări permanent obținerea unui context funcțional și operativ de luare a deciziilor și implementare a proiectului.

Activitățile propuse în cadrul proiectului sunt structurate astfel:

A0. Management de proiect

0.1. Coordonarea generală a proiectului, derularea achizițiilor și managementul financiar -L1 – 28

0.2. Activități suport management de proiect - decontarea cheltuielilor indirecte pe baza de rată forfetară - L1-L28

0.3. Informare și publicitate - L1 – L28

Activitatea 1 - Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC și atragerea, recrutarea și monitorizarea Grupului țintă

1.1. Organizarea și derularea de campanii de promovare și conștientizare cu privire la importanța și beneficiile FPC și de atragere, recrutare și monitorizare a Grupului țintă - L1-L28

Activitatea 2 - Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătura directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii

2.1. Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătura directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

- L1 – L28.

Activitatea 3 – Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați, inclusiv persoane care ocupă poziții de management

3.1. Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați, inclusiv persoane care ocupă poziții de management L2-L28

Activitatea 4 - Acțiuni inovative pentru creșterea participării la FPC și oferirea unui sprijin educațional individualizat, inclusiv prin activități de transfer de bune practici

4.1. Acțiuni inovative pentru creșterea participării la FPC și oferirea unui sprijin educațional individualizat, inclusiv prin activități de transfer de bune practici (L18-L28)

1.6 Rezultatele proiectului - Rezultatele obținute în urma implementării A1.

R1.1. - Rezultate A.1.1.:

- 1 plan constientizare și promovare elaborat
- 1 metodologie de promovare și constientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC;
- min 1 prezentare ppt pentru promovarea elementelor specifice ale proiectului, modalități de înscriere, beneficiile participării la FPC, cu accent pe competențele ce pot fi dobândite,
- 1 pagină de social media a proiectului creată și actualizată;
- 616 set materiale informare elaborate
- 1 campanie de constientizare organizată.
- min 616 pers informate
- anunțuri publicate periodic, în cadrul a diverse portaluri on-line cu acoperire regională/natională.
- 1 metodologie selecție grup țintă ce va participa la acțiunile de sprijin organizate în proiect, elaborată și aplicată.
- 1 calendar al activității de selecție grup țintă, realizat și difuzat prin diverse mijloace.
- 616 persoane eligibile înregistrate în grupul țintă
- 616 dosare înscriere persoane GT
- 1 bază de date cu persoanele înscrise la activitățile proiectului creată și actualizată. Rezultatele acestei activități contribuie la atingerea OS 1, 2,3,4,5,6,7,8,9

1.7 Indicatorii țintă urmăriți

Pe măsura înregistrării dosarelor de înscriere, se va cuantifica numărul celor înscrși pentru a se atinge următoarele valori ale indicatorilor:

Indicatori de realizare

- EECO01_Numar total de participanti (numar persoane)
 - Mai puțin dezvoltată - Tinta: **616** numar persoane

Indicatori de rezultat

- EECR03_Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calitatii de participant (numar persoane)



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare
"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203
Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

- Mai puțin dezvoltată - Tinta: **90** număr persoane
- 5SR01_Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri (număr persoane)
 - Mai puțin dezvoltată - Tinta: **524** număr persoane

2. DOMENIUL DE APLICARE A METODOLOGIEI

Prezenta metodologie este realizată pentru identificarea și recrutarea grupului tinta în cadrul proiectului INOFORM - Formare pentru inovare Cod SMIS: 318203, proiect finanțat Prin FSE+, Programul Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”; Obiectiv specific: ESO4.7.

„Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”. De asemenea, această metodologie a fost elaborată atât pentru a reglementa procesul de identificare și recrutare a membrilor grupului tinta, cât și pentru menținerea acestora la acțiunile de sprijin organizate în cadrul proiectului.

2.1 Detalierea activității / subactivității specifice

Activitatea 1 - Organizarea și derularea de campanii de constientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC și atragerea, recrutarea și monitorizarea Grupului tinta

A1.1. Organizarea și derularea de campanii de promovare și constientizare cu privire la importanța și beneficiile FPC și de atragere, recrutarea și monitorizare a Grupului tinta - L1-L28

Obiectiv specific: ESO4.7 - ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Fond UE: FSE+ - Fondul Social European+

Tip: POSTCONTRACTUALĂ

Activitate de bază: Nu

Data început: 01-10-2024

Data finalizare: 31-01-2027

Durată: 28 luni

În cadrul S A1.1. se are în vedere furnizare de informații de maxim interes publicului tinta din regiunea de implementare a proiectului, în vederea pregătirii recrutării și selecției GT.

A1.1 se va desfășura după 2 direcții de acțiune:

- Acțiunea 1 de promovare și constientizare
- Acțiunea 2 de recrutare, evaluare, selecție și menținere GT.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Programul Educație și Ocupare
"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203
Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

ACTIUNI 1-INFORMARE: presupune desfasurarea de campanii/actiuni de promovare si constientizare a angajatilor si a angajatorilor privind importanta participarii la FPC, si implicit participarea la acest tip de activitati benefice FPC atat pe termen scurt, cat si pe termen lung in regiunea de implementare a proiectului.

Pt implementarea activitatii, initial vor fi demarate activitati de pregatire a campaniei, apoi derularea efectiva a campaniei de promovare si constientizare. Etapele de pregatire a campaniei vor fi:

- pregatirea componentelor campaniei de constientizare privind importanta participarii la FPC,
- elemente specifice ale proiectului, ale programului PEO si ale FSE+,
- conditii de inscriere la activitatile proiectului,
- beneficiile pe termen scurt si termen lung ale formarii profesionale (oportunitati, avantaje etc),
- programele de FPC organizate in cadrul proiectului, consilierea profesionala, consilierea in vederea dobandirii de noi atributii la locul de munca etc.

Expertii Informare Constientizare selectie si monitorizare GT vor elabora materiale specifice (brosuri, pliante, prezentari ppt, prezentari social media), ce urmeaza sa fie utilizate in cadrul sesiunilor de constientizare cu privire la oportunitatile si avantajele FPC si a participarii la programele de FPC.

Va fi realizata planificarea/organizarea desfasurarii actiunilor concrete prin care va fi realizata activitatea, precum si actiuni specifice privind sistematizarea activitatilor de promovare cu privire la beneficiile, importante, avantajele, necesitatea, privind particip la FPC.

Activitatea de organizare si derulare de campanie de constientizare va avea **2 componente** in vederea particularizarii transmiterii informatiilor si a mesajului pentru GT vizat:

- Campanie online**, prin diseminarea permanenta a informatiilor utile si relevante privind participarea la FPC, la activitatea de consiliere, la activitatea de transfer de bune practici, pe contul social media al proiectului si pe pag web proprie a Solicitantului. Pentru o mai buna implementare, expertul va colecta feedback si va raspunde intrebărilor potentialilor GT.
- Campanie offline**, prin desfasurarea de campanii de constientizare privind importanta participarii la FPC la nivelul regiunilor proiectului. La fiecare intalnire se vor prezenta informatii specifice proiectului: accesul si modalitatile de participare la programele de formare, perspectivele si posibilitatile de formare din cadrul proiectului, importanta si beneficiile educatiei pe tot parcursul vietii in scopul actualizării permanente de cunostinte si competente ca urmare a schimbarii din economie si de raspandire a tehnologiei si a cresterii automatizării proceselor de productie, beneficiile pe care le ofera formarea in general si prin participarea la masurile oferite in proiect, contribuie proiectul la temele orizontale stabilite prin PEO 2021-2027 etc. Fiecare actiune fata in fata va fi consemnata prin lista de prezenta semnata de participant. Solicitantul se va asigura de accesibilitatea persoanelor cu dizabilitati, participarea deplina si efectiva a persoanelor cu dizabilitati, bazata pe libertatea de decizie, in toate domeniile vietii si intr-un mediu accesibil si resilient, Proiectul asigura conditii favorizand principiile orizontale referitoare la aplicarea si implementarea eficace a Cartei drepturilor fundamentale a UE si a Conventiei ONU privind drepturile persoanelor cu handicap.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Anunțurile și toate materialele elaborate în cadrul proiectului privind campania de constientizare, vor oferi șanse egale tuturor categoriilor de persoane, prin asigurarea accesului la informații, pentru includerea în GT, menținerea unui echilibru de gen, de tratament egal, de șanse egale și accesibilitate.

Campaniile de constientizare atât cele online, cât și cele offline vor promova egalitatea de șanse, de gen. Astfel, Proiectul respectă principiile Constituției României, contribuie la Obiectivul General al Strategiei Naționale pentru egalitatea de gen 2021-2027, Regeulamentului privind FSE nr. 1304/2013, Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, Direct 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiilor egalității de șanse.

Campaniile de constientizare derulate în cadrul proiectului sunt foarte importante pentru implementarea proiectului încă din prima lună a acestuia și până aproape de finalizarea lui, prin aportul adus în fiecare etapă și pe parcursul fiecărei activități: **înainte de recrutare** - atragere, promovare, convorbiri personale pentru a intra în GT al proiectului, angajatori care să sprijine angajații să participe la cursuri de formare, familii potențial participante, etc., **pe perioada recrutării** pentru promovarea beneficiilor și susținerea, motivarea participanților, familiilor, pentru participare, consiliere și viitoare beneficii, **după formare** – pentru motivare și sprijinirea în creșterea în cariera prin schimbarea încadrării, continuarea cursurilor, etc.

În cadrul campaniilor vor fi informate min 616 pers (angajați, angajatori, aparținători, persoane interesate). Sesiunile de constientizare se vor desfășura nu doar sub forma prelegerilor și a prezentărilor, ci vor avea și secțiuni interactive astfel încât participanții să fie direct implicați în procesul de constientizare a importanței formării profesionale atât la nivel personal, cât și la nivel social. În cadrul întregii activități, vor fi promovate principiile orizontale – dezvoltare durabilă, egalitate de șanse și tratament între femei și bărbați și integrarea perspectivei de gen, nediscriminare și prevenirea oricărei forme de discriminare, accesibilitate pentru persoane cu dizabilități. Activitățile vor promova dezvoltarea de locuri de muncă ecologice, îmbunătățirea mediului, protejarea și conservarea biodiversității și utilizarea efectivă a resurselor prin exemple de bune practici, transpuse în prezentări ppt sau video. Acestea vor fi dezbătute de Experti Informare Constientizare selecție și monitorizare GT și va implica activități în dezbateri și membrii GT eligibili și angajați. Datele rezultate din aceste subactivități vor fi colectate, monitorizate și raportate corespunzător, respectându-se prevederile legale cu privire la protecția datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date. În cadrul acestei activități va avea loc și selecția și înregistrarea în GT al proiectului a unui număr de 616 persoane (angajați cu CIM, cu vârstă între 18-65 ani și domiciliul/reședința în una din regiunile de implementare), în vederea participării la activitățile proiectului.

ETAPE DE REALIZARE A PROCESULUI DE SELECTIE: Implementarea acestei activități va presupune mai multe etape care vor fi interdependente și adaptate GT:

- Etapa de pregătire, atragere GT, înregistrare GT. Pentru a asigura transparența procesului de selecție, în etapa de pregătire experții implicați, vor elabora cadrul general de organizare și derulare a acțiunilor specifice subactivității, ce urmează a fi folosit în procesul de recrutare, și va conține criterii și modalități de selecție care să conducă la un proces de selecție transparent, echidistant și obiectiv.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

- Inregistrarea GT se va realiza prin depunerea dosarelor de către persoanele interesate la Expert Informare Constientizare selecție și monitorizare GT.
- Inscrierea persoanelor în GT al proiectului se va face cu respectarea prevederilor Regulamentului nr. 679 /27.04.2016 privind protecția prelucrării datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, precum și prevederile Directivei 2002/58 /CE privind prelucrarea datelor personale. Fiecare persoană din GT va fi informată despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicația electronică MySMIS2021/SMIS2021+, în toate fazele de implementare /sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate. Expertul GDPR va asigura respectarea prevederilor legale și a GSCS, va elabora procedura privind gestionarea datelor cu caracter personal la nivelul Proiectului și procedura de notificare a încălcării securității datelor cu caracter personal, astfel se va asigura respectarea prevederilor PEO 2021-2027 GSCG,
- Pentru a fi eligibile, persoanele din GT, la data intrării în operațiune FSE+ (data la care beneficiază de prima activitate din proiect), trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:
 - sunt angajați cu CIM,
 - au implinit 18 ani,
 - au sub 65 ani,
 - au domiciliul/resedința în una din regiunile de implementare
 - La data înregistrării persoanelor eligibile vor prezenta doc: CI, CN, CC (acolo unde s-a schimbat numele), diploma/adeverința/foaie matricolă studii (minim nivel de educație ISCED 3 sau mai mare), adeverința de la locul de muncă SAU copie a CIM.
- GT va fi selectat cu respectarea principiilor de egalitate de gen (nu se va realiza nicio diferență între bărbați și femei), egalitate de șanse, și nediscriminare și prevenirea oricărei forme de discriminare pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorii sociale, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infecție HIV, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosirii sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice).
- Angajații Solicitantului nu sunt persoane eligibile în cadrul proiectului. În vederea stabilirii GT al Proiectului au fost considerate multiple surse de informare (date statistice oficiale, informații culese de la agenți economici, analiză proprie realizată de solicitant) privind domeniul formării profesionale în general, al formării profesionale în rândul angajaților în special, atât la nivelul regiunii și a județelor componente, dar și în ceea ce privește piața muncii și nevoile de formare/calificare etc. Valoarea GT și a indicatorilor Proiectului a fost stabilită în corelație cu bugetul, ținând cont de principiul cost-eficiență.
- Se aplică principiul "Primul venit, primul servit". Tintele propuse pentru S1.1 sunt stabilite în corelație cu graficul de planificare a activităților, resurse financiare, umane și materiale prevăzute. Se va avea în vedere respectarea nivelului de 10% pentru persoanele de



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

management și a conducere sa nu aiba calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată, în acest sens completându-se o declarație pe propria răspundere.

Motivul alegerii a 3 Experti Informare Constientizare selecție și monitorizare GT se datorează faptului că atât activitatea de constientizare, cât și cea de selecție și menținere GT sunt activități complexe, având în vedere dimensiunea mare a GT vizat și a ariei geografice de implementare a proiectului. Expertii vor avea inclusiv rolul de a centraliza informațiile legate de persoanele înscrise în GT și de verificare a eligibilității fiecărei persoane înscrise. Activitățile individuale a fiecărui Expert cu atribuții specifice în presupune periodic deplasări în teren, acțiuni suport privind completarea corectă și verificarea conform documentelor specifice de înscriere, colectarea și centralizarea dosarelor GT identificat, introducerea datelor GT identificat în pachetul de fișiere și raportat către OIPEO/AMPEO. Beneficiile directe ale înscrierii în GT se concretizează în: participarea la activități de consiliere profesională a angajaților ce are în vedere încurajarea participării la programe de FPC, inclusiv în legătura directă cu dezvoltarea carierei și apariția de noi competențe pe piața muncii; participarea la FPC a angajaților, inclusiv a persoanelor în poziții de management, FPC pentru dobândirea sau dezvoltarea de competențe profesionale necesare pe actuala piață a muncii. Activitatea vizează și monitorizarea în vederea menținerii persoanelor înregistrate în GT al proiectului prin întâlniri fizice/online/telefonice, cu scopul de a identifica modificări survenite după înregistrarea în GT, dar și de creștere a gradului de interes pentru activitățile Proiectului prin reiterarea obiectivelor acestuia, a activităților la care este necesar să participe și a rezultatelor așteptate. Prezența activitate participă la tema secundară nediscriminare, fiind permisă participarea tuturor persoanelor indiferent de rasă naționalitate, etnie, limbă, religie, categorii sociale, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, și se va preveni orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosirii sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice. Toate documentele rezultate din implementarea A1.1 publicate pentru public sau pentru participanți, vor include mențiuni cu privire la faptul că operațiunea este sprijinită în cadrul FSE+. S A1.1 duce la îndeplinirea ESO4.7 - ESO4.7, OG, OS1, OS2, OS3, OS4, OS5, OS6, OS7, R1., și a indicatorului EECO01. RU implicate: Expert Informare Constientizare selecție și monitorizare GT 3 persoane, Expert GPDR

2.2 Localizarea grupului tinta vizat

Proiectul are ca obiectiv tinta recrutarea unui număr de **616 de persoane cu vârsta între 18-65 ani și cu domiciliul sau reședința în reg Proiectul București Ilfov.**

2.3 Nevoile GT vizat descrise în cererea de finanțare (CF) și cele specifice/actuale definite/identificate la nivel regional în urma analizei de nevoi)

La nivelul regiunii proiectului, educația și formarea profesională angajaților joacă un rol strategic în dezvoltarea personală și profesională a acestora, ca urmare a dobândirii de competențe



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

profesionale actualizate conform noilor nevoi ale pieței muncii, dar și în dezvoltarea și creșterea productivității întreprinderilor publice și private.

Pentru a utiliza într-un mod adecvat noile tehnologii și pentru a face față schimbărilor într-o piață a muncii în continuă transformare, forța de muncă are nevoie de actualizarea permanentă a nivelului de competențe /calificări. În acest sens, sunt în continuare relevante măsurile /acțiunile care au ca scop creșterea participării la învățarea pe tot parcursul vieții a angajaților.

Schimbările din economie impun actualizări permanente de cunoștințe și competențe. Procesul de globalizare accentuează răspândirea tehnologiei și creează noi ocupații care le înlocuiesc pe unele dintre cele existente. Cu fiecare nouă ocupație, abilitățile și competențele necesare trebuie să se adapteze la nevoile identificate. Necesitatea formării este accentuată de deficitul de forța de muncă, de resursa de muncă imbatrănită în contextul tendințelor demografice și de existența unui procent ridicat de forța de muncă slab calificată sau cu pregătire neadecvată.

Creșterea automatizării proceselor de producție determină cererea de niveluri mai ridicate de abilități cognitive dar aptitudinile forței de muncă sunt, în continuare, necorelate cu nevoile economiei moderne.

Nivelul scăzut al competențelor și accesul limitat la informare, consiliere și formare reprezintă o provocare majoră careia instituțiile și actorii din piața muncii trebuie să-i răspundă integrat și anticipativ. Indicele european al competențelor, care măsoară performanța sistemelor de competențe din UE, situează RO printre țările cu rezultate slabe, în special în ceea ce privește dezvoltarea și activarea competențelor (Cedefop, 2019). Aproximativ 36% dintre lucrători nu lucrează în domeniul lor de studii, față de media UE 28,6%, iar ponderea adulților care au participat la activități de învățare/ formare, de 4,9% în 2021, este printre cele mai scăzute din UE (RT 2022). Este necesar un sistem de investigare a pieței muncii și anticipare a necesarului de competențe care să furnizeze factorilor interesați informații actualizate privind nevoile din piață.

Nivelul scăzut al competențelor digitale și al digitalizării este reflectat în ponderea mare a românilor care nu au utilizat internetul (20%); mai puțin de o treime au competențe digitale de bază (28%) și numai 10,1% din populația adultă detine competențe digitale peste nivelul de bază. RO ocupă ultimul loc din UE în ceea ce privește integrarea tehnologiei digitale în întreprinderi (COM, 2019).

Formarea profesională continuă reprezintă o componentă majoră a politicilor în domeniul învățării pe tot parcursul vieții, la nivel național și european, având ca obiectiv general creșterea competitivității și sprijinirea dezvoltării societății bazate pe cunoaștere.

Pornind de la considerentul fundamentat potrivit căruia formarea profesională continuă și pregătirea constantă este în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii, dar și scade riscul ieșirii de pe piața muncii, am inițiat realizarea unei analize a nevoilor unui esanșion de angajați cu vârsta cuprinsă între 18-65 ani, cu domiciliul/ reședința în regiunea proiectului.

Capitalul uman presupune și existența unui pachet de atribute, însă dezideratul principal este punerea în acțiune a cunoștințelor astfel încât munca să fie mai productivă, deopotrivă pentru angajat, angajator și beneficiar, astfel, perspectiva devine una dinamică, fiind centrata pe



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare
“INOFORM – Formare pentru inovare”, SMIS 318203
Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

dezvoltare și productivitate.

Societatea românească a evoluat, iar provocările pe care le întâmpină sunt diferite față de acum 100 de ani. Lumea este într-o continuă schimbare și problemele viitorului nu pot fi rezolvate cu soluțiile trecutului.

România are nevoie de o nouă abordare care să țină cont de realitățile economice, sociale și de mediu, de tehnologie de la nivel mondial, european și național, cu un orizont de timp care să privească peste generații, care să satisfacă „nevoile generației actuale fără a compromite șansele viitoarelor generații de a-și satisface propriile nevoi”

Potrivit analizei de nevoi a grupului țintă identificate la nivel multiregional concluziile finale pentru necesitatea implementării de activități privind dobândirea de noi competențe necesare diferitelor activități economice sau în vederea dezvoltării competențelor deținute ale acestora în diferite domenii economice:

1. Gama variată de profesii existente conduce la concluzia că informația structurată pe domenii relevante pentru toate profesiile trebuie să conțină un limbaj comun tuturor categoriilor profesionale prezente la instruire, pentru a putea crea un cadru de comunicare și asimilare a informațiilor noi propuse de proiect sau adoptarea unor instrumente de lucru care să fie înțelese și aplicate de un număr cât mai ridicat de participanți;
2. Participarea la programele de formare profesională a persoanelor selectate va fi motivantă, răspunzând nevoii și interesului crescut al acestora de a se adapta la noile cerințe ale pieței muncii;
3. Sesiunile de instruire se vor concentra pe următoarele aspecte:
 - Să fie interactive;
 - Să fie concise, sintetice, profesionale, adaptate contextului;
 - Să cuprindă cazuri concrete, să fie succinte, practice;
 - Să includă interpretare și exemple;
 - Să fie complete și utile din punct de vedere practic;
 - Să conțină metode combinate de prezentare;
 - Să conțină explicații concrete
 - Să facă referințe la materiale suplimentare de studiat.
4. Dezvoltarea carierei pentru persoanele care vor să avanseze;
5. Consilierea profesională în vederea acordării sprijinului specializat cu privire la: a-și asigura venituri în continuă creștere, modalitate de a deține putere în organizație și de a obține poziții profesionale tot mai înalte care să-i confere diverse avantaje, posibilitatea de a avansa, un anumit prestigiu legat de profesie, calitățile și funcția ocupată.;
6. Promovarea forței de muncă competente, calificate și adaptabile, avându-se în vedere combaterea excluziunii sociale și promovarea dialogului social pentru a crește convergența și pentru a îmbunătăți reziliența, dar și pentru a reduce disparitățile la nivel regional;
7. Unul dintre impedimentele întâmpinate de către respondenți în participarea la cursuri este dat de lipsa programelor de formare oferite în cadrul organizațiilor, astfel



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare

“INOFORM – Formare pentru inovare”, SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

incat, fara sprijinul unor proiecte finantate prin fonduri europene, participarea la cursuri se dovedeste a fi extrem de anevoioasa si implicit dezvoltarea carierei este dezavantajata.

3. STRUCTURA, DESCRIEREA, CUANTIFICAREA GRUPULUI TINTA VIZAT SI DISTRIBUTIA ACESTUIA LA NIVEL PARTENERIAL / REGIONAL

Grupul tinta al proiectului este reprezentat de **616 persoane** care **indeplinesc cumulativ** urmatoarele **conditii**:

- Sunt angajati cu contract individual de munca;
- Au implinit 18 ani;
- Au sub 65 ani implini la momentul inscrierii in GT;
- Au domiciliul/resedinta in regiunea Bucuresti Ilfov
- Este de acord cu prelucrarea datelor personale in cadrul proiectului;
- Isi exprima disponibilitatea pentru participarea la activitatile proiectului.
- Depun dosarul complet de inscriere si sunt declarati eligibili de catre expertii A1.1.

Cine NU poate face parte din GT al proiectului:

- persoanele care au domiciliul/resedinta in alta regiune decat regiunea proiectului
- angajatii beneficiarului, precum si sotul/sotia sau o ruda ori un afin, pana la gradul 2 inclusiv,
- pentru categoria de grup tinta formata din persoane care ocupa pozitii de management se va avea in vedere ca acestea sa nu aiba calitatea de administrator/reprezentant legal in nicio intreprindere publica sau privata
- angajati din institutii/autoritati publice (centrale sau locale) si din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sanatate si sistemul de invatamant. Aceste persoane constituie grup tinta in cadrul programului PNRR (Planul National de Redresare si Rezilienta).

4. MODALITATEA DE COORDONARE, ORGANIZARE SI DESFASURARE A PROCESULUI DE IDENTIFICARE SI RECRUTARE A GRUPULUI TINTA (ECHIPA DE EXPERTI RESPONSABILA SI ATRIBUTIILE SPECIFICE ALE ACESTORA)

Informarea, identificarea, selectarea, recrutarea si monitorizarea grupului tinta se va realiza cu respectarea prevederilor cererii de finantare, contractului de finantare, legislatiei nationale si europene.

Echipa de implementare a proiectului cu atributii in A1.1 este alcatuita din 3 Experti informare, constientizare, selectare si monitorizare GT si un expert GDPR. Principalele actiuni intreprinse de expertii A1.1 sunt:

4.1. INFORMAREA

- cu privire la activitatile proiectului si beneficiile participarii la programe de formare profesionala cu scopul de a atrage GT in proiect. Aceasta actiune este intreprinsa prin



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Programul Educație și Ocupare
"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203
Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

structurarea și derularea unei campanii de constientizare cu privire la proiect, la activitățile acestuia, condițiile de înscriere și eligibilitate, calendarul desfășurării programelor de formare etc. Campania se desfășoară pe parcursul întregului proiect, conform unei planificări prealabile, care se ajustează lunar în funcție de rezultatele obținute. Unul dintre experții A1.1 are ca sarcină principală structurarea și implementarea campaniei, atât în mediul online, cât și offline.

Livrabilele acestei acțiuni sunt: metodologia de constientizare realizată și implementată, planul/calendarul lunar de promovare/informare, postările realizate online pe diverse grupuri/site-uri etc, prezentările susținute în diverse contexte offline (seminarii, conferințe etc).

4.2. IDENTIFICAREA GRUPULUI TINTA

- se realizează de către toți cei 3 Experți informare, constientizare, selectare și monitorizare GT prin acțiuni precum:
 - a. Contactarea (telefonică, email, direct) persoanelor care și-au manifestat interesul față de proiect. Aceste persoane pot fi din mediul online (spre exemplu răspund/comentează la postările din campanie) sau din mediul offline (întâlniri directe, conferințe, seminarii etc). Livrabile: lista persoane contactate, lista de prezentă, nota telefonică de informare, print screen email transmis
 - b. Cautarea sistematizată de companii ce au angajați cu nevoi de formare și contactarea acestora (transmitere de prezentări pe email, contactare telefonică etc). Livrabile: liste companii ce contin statusul discuțiilor
 - c. Identificarea de grupuri online (FB, LinkedIn etc) ale angajaților și postarea de informări legate de proiect. Livrabile: liste grupuri, postări periodice pe diverse grupuri/website-uri,
 - d. Contactarea companiilor care ar putea fi interesate de formarea propriilor angajați. Livrabile: raport de întâlnire

4.3. SELECTAREA GRUPULUI TINTA

- se realizează având în vedere verificarea eligibilității persoanelor care și-au manifestat interesul pentru a face parte din GT. Astfel, procesul de selectare are două etape:
 - e. **Etapa inițială** care se realizează printr-o discuție directă cu angajatul interesat și completarea **Fisei inițiale de (auto)evaluare a îndeplinirii condițiilor de eligibilitate – Anexa 1**. Documentul se completează de către persoana interesată în cazul în care discuția se petrece față în față. Dacă discuția are loc telefonic, documentul de completează de către expertul A1.1, care va solicita documente justificative pentru informațiile furnizate de persoana interesată de a fi membru în GT.
 - f. **Etapa finală** care se realizează de către experții informare, constientizare, selectare și monitorizare GT după ce angajatul depune documentele solicitate în cadrul **DOSARULUI DE ÎNSCRIERE**. Experții verifică conținutul documentelor, solicită clarificări dacă este cazul, verifică informațiile în aplicații precum



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Programul Educație și Ocupare

“INOFORM – Formare pentru inovare”, SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

termene.ro sau altele similare, astfel încât să se asigure de corectitudinea datelor.

Documentele care alcătuiesc **dosarul de înscriere** sunt:

1. Copie CI din care să reiasă domiciliul sau rezidența în regiunea de implementare
2. Copie certificat de naștere
3. Copie certificat de căsătorie (dacă este cazul)
4. Copie ultima școală absolvită (nu sunt acceptați în proiect angajații care au nivelul ISCED 02). Nivelul de educație minim este ISCED 03 = absolvenți nivel liceal.
5. Copie CIM curent
6. Extras Revisal din care reiese statusul activ al CIM și poziția deținută la momentul înscrierii
7. Cerere de înscriere în proiect – Anexa 2
8. Acord GDPR – Nota de informare privind prelucrarea datelor personale
9. Chestionar de nevoi

În cadrul procesului de selecție a grupului țintă se aplică principiul “Primul venit, primul servit”. Dacă este cazul, persoanele care se înscriu primele și îndeplinesc criteriile de eligibilitate, au prioritate în procesul de selecție. Confirmarea 100% a înscrierii în proiect se petrece după etapa de recrutare, fiind condiționată de transmiterea tuturor documentelor ce alcătuiesc Dosarul de GT.

Dacă în urma verificării documentelor transmise de persoana interesată acesta este declarat eligibil, atunci este invitat să se înscrie în proiect. Invitația poate fi lansată atât telefonic, cât și pe email. Rezultatul invitației de înscriere este vizibil în mod practic prin bifarea de către expertul A1.1 a rubricii „aprobat” din Anexa 2 – Cerere de înscriere în proiect.

Etapă de selecție presupune o relație directă și constantă între expertii A1.1 și persoanele interesate de a face parte din GT care din punct de vedere al activităților concrete realizate de expertii A1.1 constă în:

- Conversații telefonice cu potențialii membri GT
- Schimburi de mesaje scrise (email, whatsapp, alte canale de comunicare) în vederea transmiterii de documente
- Întâlniri față în față în vederea preluării de documente, completării de documente etc
- Solicitarea de clarificări în cazul unor neclarități
- Imprimarea și organizarea documentelor transmise în format electronic în vederea realizării dosarului fizic de înscriere
- Organizarea documentelor atât în format electronic în vederea raportării informațiilor despre GT către OIR, cât și în format fizic în vederea structurării arhivei fizice.

Acțiunile derulate de experții A1.1 în etapa de selecție descrisă mai sus pot conduce la:

1. **Recrutarea** unui candidat după verificarea documentelor transmise, iar atunci acesta parcurge etapa de recrutare-inscriere și este menționat în Registrul Grup Tintă.
2. **Respingerea** unui candidat ca urmare a constatării stării de ne-eligibilitate.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Programul Educație și Ocupare
"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203
Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

3. **Amanarea** unei decizii în condițiile în care, într-un interval de timp de 90 de zile, candidatul poate deveni eligibil. Amanarea deciziei nu presupune rezervarea unui loc în cadrul proiectului, prioritate la înscriere având persoanele care îndeplinesc toate condițiile de eligibilitate.

Toți candidații vor fi informați de către experții A1.1 cu privire la statusul obținut după evaluarea documentelor transmise.

4.4. RECRUTAREA GRUPULUI TINTA

- se realizează respectând principiul „Primul venit, primul servit” cu amendamentul ca principiul se aplică persoanelor care depun documentele necesare alăturării **DOSARULUI DE GRUP TINTA**. Acest dosar este alcătuit din următoarele documente:
 - g. Documentele din dosarul de înscriere enumerate la punctul anterior.
 - h. Carora li se adaugă următoarele documente/anexe de înscriere în proiect:
 1. Cerere de înscriere în proiect – Anexa 2 – cu secțiunea „aprobat” completată de experții A1.1
 2. Declarație de apartenență la GT – Anexa 3
 3. Declarație pe proprie răspundere că nu are calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată la momentul includerii în GT – Anexa 4
 4. Declarație de consimțământ cu privire la activitățile proiectului – Anexa 5
 5. Declarație cu privire la evitarea dublei finanțări – Anexa 6
 6. Declarație de informare cu privire la aplicarea și respectarea principiilor egalității de gen, nediscriminare și accesibilitatea pentru persoanele cu handicap în proiect – Anexa 7
 7. Declarație de apartenență la etnia romă (se completează numai de către persoanele care aparțin etniei romă) – Anexa 8
 8. FIP completat și semnat de participant și de expertul A1.1 care l-a asistat pe angajat în completarea documentației – Anexa 13

Înregistrarea grupului tinta se va realiza prin depunerea dosarelor de către persoanele interesate experților GT. Aceștia le vor oferi informațiile necesare, precum și sprijin pentru completarea documentelor pentru înscriere precizate mai sus.

Înscrierea persoanelor în GT al proiectului se va face cu respectarea prevederilor Regulamentului nr. 679/27.04.2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul gen privind protecția datelor), precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectoarele comunicațiilor publice, transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectoarele comunicațiilor electronice, cu modificări și completări ulterioare.

4.5. INTRAREA ÎN OPERAȚIUNE

Persoanele care au fost acceptate pentru înscrierea în proiect în baza îndeplinirii condițiilor



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Programul Educație și Ocupare

“INOFORM – Formare pentru inovare”, SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

cumulative dovedite cu toate documentele necesare, precum și a completării și semnării tuturor anexelor necesare pentru înscriere, respectiv în baza dosarului de înscriere complet, vor intra în operațiune la data primei activități desfășurate în cadrul proiectului, respectiv A2.1. Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC inclusiv în legătura directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii.

Data intrării în operațiune va fi consemnată de Expertul informare, constientizare, selectare și monitorizare GT în Formularul de Înscriere în Proiect (FIP) care va fi atașat la dosarul de înscriere.

5. MONITORIZAREA ȘI MOTIVAREA GRUPULUI TINTA

Plecând de la obiectivul principal al proiectului, anume realizarea tuturor indicatorilor asumați prin cererea de finanțare, experții A1.1. au responsabilități și în următoarele direcții:

5.1. MONITORIZAREA GRUPULUI TINTA

Monitorizarea grupului tinta vizează verificarea și asigurarea participării **persoanelor angajate cu contract individual de muncă, cu vârsta între 18-65 ani și domiciliul sau reședința în regiunea București-Ilfov** la activitățile proiectului, sporirea gradului de interes al acestora pentru activitățile proiectului și îmbunătățirea proceselor și a abordărilor membrilor echipei de implementare a activităților specifice.

Procesul de monitorizare constituie o componentă deosebit de importantă în asigurarea implementării proiectului în parametri optimi în ceea ce privește atingerea obiectivelor, indicatorilor și rezultatelor.

Monitorizarea grupului tinta este o activitate continuă care se demarează **odata cu intrarea în operațiune** a beneficiarului din grupul tinta și continuă **până la finalizarea proiectului**. Aceasta măsură este necesară ca urmare a complexității proiectului, dar și ca urmare a specificului grupului tinta aflat în etapa de integrare pe piața muncii, aspecte care impun necesitatea unei abordări riguroase care să dispună de măsuri proactive și reactive de evitare și diminuare a riscurilor referitoare la implicarea grupului tinta în activitățile proiectului și atingerea obiectivelor, indicatorilor și rezultatelor proiectului.

Procesul de monitorizare a grupului tinta este o responsabilitate împartită în mod egal de toți cei 3 Experți informare, constientizare, selectare și monitorizare GT.

Procesul de monitorizarea a grupului tinta presupune:

- Identificarea cu precizie a datei intrării în operațiune a fiecărei persoane înscrise în proiect. Aceasta se realizează prin discuții directe cu responsabilul activității A2.1 sau în cadrul sedințelor lunare cu toată echipa.
- Completarea datei în secțiunea A a formularului de înregistrare grup tinta (FIG) în concordanță cu data la care participantul a beneficiat de prima acțiune din proiect
- Urmărirea parcurgerii tuturor etapelor din proiect prin completarea **Fisei de monitorizare** (Anexa 10) și actualizarea periodică a **REGISTRULUI GRUP TINTA (RGT)**. Cel puțin o dată pe



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare

“INOFORM – Formare pentru inovare”, SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

luna, experții informare, constientizare, selectare și monitorizare GT vor actualiza RGT după ce, în prealabil, au contactat (telefonic, email, direct) participanții aflați în operațiune în cursul acelei luni pentru a afla în ce etapă se afla. Informațiile obținute se consemnează în Fisa de monitorizare.

- Etapa de monitorizare individuală cu frecvență lunară se încheie odată cu ieșirea din operațiune a unui participant.
- În vederea colectării de date relevante cu privire la parcursul profesional al membrilor GT, după ieșirea din operațiune, procesul de monitorizare va fi realizat semestrial. Datele obținute sunt consemnate în Registrul Monitorizare Termen Lung.
- Monitorizarea din perioada cât o persoană este în operațiune presupune și colectarea de informații cu privire la progresul individual al participantului și capacitatea de a ține pasul cu activitățile din proiect. În cazul identificării în urma discuțiilor cu membrii GT de situații de risc de abandon al proiectului, experții informare, constientizare, selectare și monitorizare GT vor lua măsuri suplimentare, identificate împreună cu membrul GT aflat în situație de risc, astfel încât acesta să finalizeze cu succes implicarea în proiect.
- Detaliile convorbirii vor fi consemnate în Fisa de Monitorizare și Motivare a Grupului Tinta – Anexa 10.

5.2. MOTIVAREA GRUPULUI TINTA

Experții informare, constientizare, selectare și monitorizare GT vor realiza demersuri pentru motivarea grupului tinta de a participa la activitățile proiectului, se vor asigura de urmărirea parcursului integrat și atingerea obiectivelor de dezvoltare profesională a membrilor grupului tinta și vor dezvolta abordări, instrumente și tehnici prin care se va facilita menținerea activă a grupului tinta în activitățile proiectului.

Mentineră grupului tinta în cadrul proiectului va fi asigurată prin implicarea directă a acestora, considerându-i parteneri direcți în implementarea proiectului și ajustând activitățile în funcție de nevoile și așteptările acestora.

Beneficiile directe ale înscrierii în GT se concretizează în: participarea la activitatea de consiliere profesională a angajaților ce are în vedere încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii; participarea la FPC a angajaților, inclusiv a persoanelor care ocupă poziții de management, formare profesională pentru dobândirea sau dezvoltarea de competențe profesionale necesare pe actuala piață a muncii.

Pentru prevenirea abandonului, experții informare, constientizare, selectare și monitorizare GT vor menține permanent legătura cu membrii grupului tinta în discuțiile de monitorizare și vor aminti în discuțiile telefonice despre beneficiile participării la activitățile de consiliere profesională și formare profesională continuă, pentru a descoperi parcursul ideal de carieră și pentru a dezvolta noi competențe necesare pentru a face față schimbărilor de pe piața muncii. Detaliile convorbirii vor fi consemnate în Fisa de Monitorizare și Motivare a Grupului Tinta – Anexa 10.



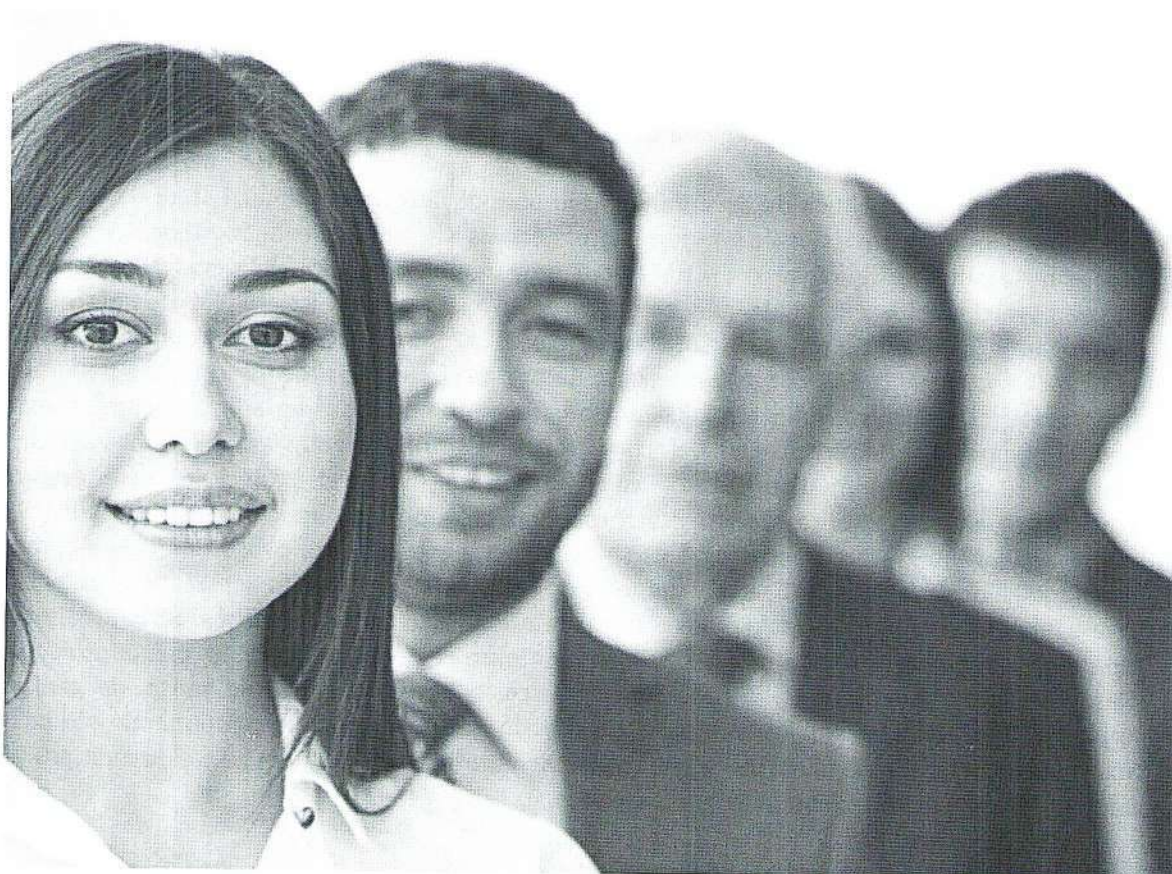
Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Programul Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36



6. CONDITIILE DE RESPECTARE A PRINCIPIULUI EGALITATII DE SANSE/GEN SI NON DISCRIMINARE

În vederea selecției grupului țintă se vor aplica principii și criterii de transparență, echidistanță și obiectivitate, tratament egal și nediscriminare, precum și respectarea regulilor pentru evitarea conflictului de interese, conform legislației aplicabile.

Egalitatea de gen

Proiectul contribuie la promovarea egalității de gen prin integrarea în toate stadiile din ciclul său de viață (definire, planificare, implementare, monitorizare și evaluare) a principiilor privind egalitatea de șanse și tratament între bărbați și femei. Proiectul va acorda prioritate respectării Cartei drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, de care se leagă și principiile orizontale referitoare la egalitatea de șanse, nediscriminare și accesibilitate pentru persoanele cu dizabilități. Astfel, S va acorda atenție promovării unui mediu de lucru care garantează respectarea egalității de gen și un nivel de accesibilitate la toate activitățile proiectului care să permită: accesul egal



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

pentru femei și bărbați; acces nediscriminatoriu la posibilitatea finanțării acordate pentru bărbați și femei; promovarea independenței economice afemeilor și bărbaților. Astfel ca, în cadrul activităților de informare se vor promova principiile egalității de gen, având în vedere că viziunea consolidată face referire la sprijinirea grupurilor vulnerabile, deopotrivă femei și bărbați. Totodată, în vederea promovării reale a egalității de gen, proiectul va include în curricula cursurilor organizate în cadrul proiectului, subiecte legate de egalitate de șanse, menite să schimbe mentalitățile către o politică de acceptare. Nu în ultimul rând, în cadrul activității de informare, recrutare, consiliere profesională și formare profesională a beneficiarilor se vor aborda și aspectele legate de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și integrarea perspectivei de gen. Principiul egalității de gen se va respecta și în cadrul activităților de informare și promovare a învățării pe tot parcursul vieții. Accesul la informațiile despre proiect și activitățile acestuia vor fi prezentate public în comunicate de presă și în materialele informative, și vor putea fi accesate direct în cadrul site-ului S. Campania de promovare se va adresa în mod direct și nediscriminatoriu tuturor categoriilor sociale, religiilor, etniilor, transferând același mesaj și aceleași suporturi informative tuturor celor interesați. În cadrul proiectului este asigurată participarea egală la diferite evenimente și reuniuni, creând o cultură favorabilă incluziunii. Sunt vizate acțiuni integrate cu acces egal pentru 616 persoane. La baza procesului de elaborare a metodologiilor de selecție GT, a procedurilor de lucru, a modalității de implicare în activitățile vizate, precum și a materialelor elaborate se află principiul egalității între femei și bărbați, asigurând oportunități egale pentru toți prin măsurile integratoare de gen dezvoltate în cadrul proiectului. Respectarea prevederilor legale în materie de accesibilitate, egalitatea de șanse, de gen va fi urmărită în selecția și implementarea acțiunilor. În ceea ce privește componenta echipei de management și de implementare ale proiectelor, se va urmări promovarea pe cât de mult posibil și acolo unde este cazul, echilibrul de gen și de vârstă.

Nediscriminare

Proiectul promovează principiul nediscriminării, în contextul tratamentului egal și al accesului pe piața muncii a 616 de persoane din regiunile de implementare ale proiectului.

În cadrul selecției persoanelor care constituie GT, se respectă prevederile legislației în vigoare cu privire la egalitatea de șanse și gen, eliminând barierele sociale. Astfel, GT va fi selectat fără discriminare, care să dobândească competențele practice solicitate pe piața muncii. Mecanismele de asigurare a nediscriminării se regăsesc atât la nivel tehnic, cât și în elaborarea procedurilor de achiziții, prin crearea unui cadru de manifestare a concurenței reale între operatorii economici, cu respectarea principiilor de nediscriminare, tratament egal, recunoaștere reciprocă, transparență, proporționalitate. În recrutarea GT va fi implementat un model social bazat pe imputernicire, drepturile omului, demnitate, cu respectarea oportunităților egale pentru toți. Echipa de management va asigura furnizarea acțiunilor vizate fără discriminări criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

vieții publice, asigurând accesibilitatea tuturor persoanelor la măsurile, serviciile, informarea și publicitatea, spațiile și infrastructura furnizate prin proiect. În cadrul activităților de informare, recrutare, consiliere profesională și formare profesională se vor prezenta materiale legate de principiul egalității de gen și de șanse, formatorii, atât prin acțiunile lor vor promova aceste principii. Promovăm asadar în toate etapele proiectului egalitatea de șanse și nediscriminarea, fiind unul dintre principiile de funcționare ale în cadrul pr. Acesta reprezintă un drept fundamental, o valoare comună a Uniunii Europene și o condiție necesară pentru îndeplinirea obiectivelor de creștere, ocupare a forței de muncă și coeziune socială la nivelul UE. O prioritate în cadrul proiectului este de a permite tuturor persoanelor o șansă echitabilă și corectă în accesarea oportunităților disponibile într-o societate.

Accesibilitate persoane cu dizabilități

În corelare cu principiul nediscriminării, proiectul abordează principiul accesibilității persoanelor cu dizabilități prin posibilitatea oferită persoanelor cu dizabilități de a avea acces, în condiții de egalitate cu ceilalți, la toate serviciile și facilitățile oferite prin proiect. Punem accent pe acest principiu întrucât este o condiție premergătoare pentru participarea la viața socială și economică. Având în vedere că persoanele ce suferă de diferite boli și/ sau dizabilități din grupul țintă întâmpină o formă mai avansată de discriminare comparativ cu celelalte, neavând la dispoziție, de cele mai multe ori, infrastructura care să le asigure un nivel decent de trai se va încerca, în măsura în care acest lucru va fi posibil, amenajarea infrastructurii de acces. Astfel, evenimentele, precum și toate celelalte acțiuni din cadrul proiectului vor fi organizate în săli și încăperi care să permită accesul facil al persoanelor cu dizabilități, se va avea în vedere că toate obstacolele fizice să fie înlăturate / ameliorate, vor fi prevăzute spații speciale de acces îndeplinind astfel prevederile legislației în vigoare cu privire la accesul în clădirile și structurile de utilitate publică. Oferirea serviciilor de consiliere și orientare profesională în cadrul proiectului pentru această categorie de GT cu nevoi speciale va determina eliminarea barierelor de natură comportamentală și administrativă care împiedică implicarea lor totală și echitabilă în societate și pe piața muncii. Astfel, persoanele cu dizabilități vor avea acces în condiții de egalitate cu ceilalți participanți din grupul țintă la toate activitățile proiectului, asigurându-se astfel accesibilitatea care este o condiție premergătoare pentru participarea acestora la viața socială și economică. În cadrul proiectului se va promova învățarea pe tot parcursul vieții și oportunitatea de progres în carieră pentru persoanele cu dizabilități și va fi oferită asistență în menținerea unui loc de muncă. De asemenea, vor beneficia de acces la materialele culturale în formate accesibile și va fi încurajată și promovată participarea, cât de mult posibil, a persoanelor cu dizabilități la desfășurarea de activități în cadrul proiectului. Materialele publicitare vor conține mesaje prin care se va încuraja serviciile accesibile pentru persoanele cu dizabilități.

Persoanele cu dizabilități vor primi sprijinul necesar, în cadrul sistemului educațional, pentru a li se facilita o educație efeciva.

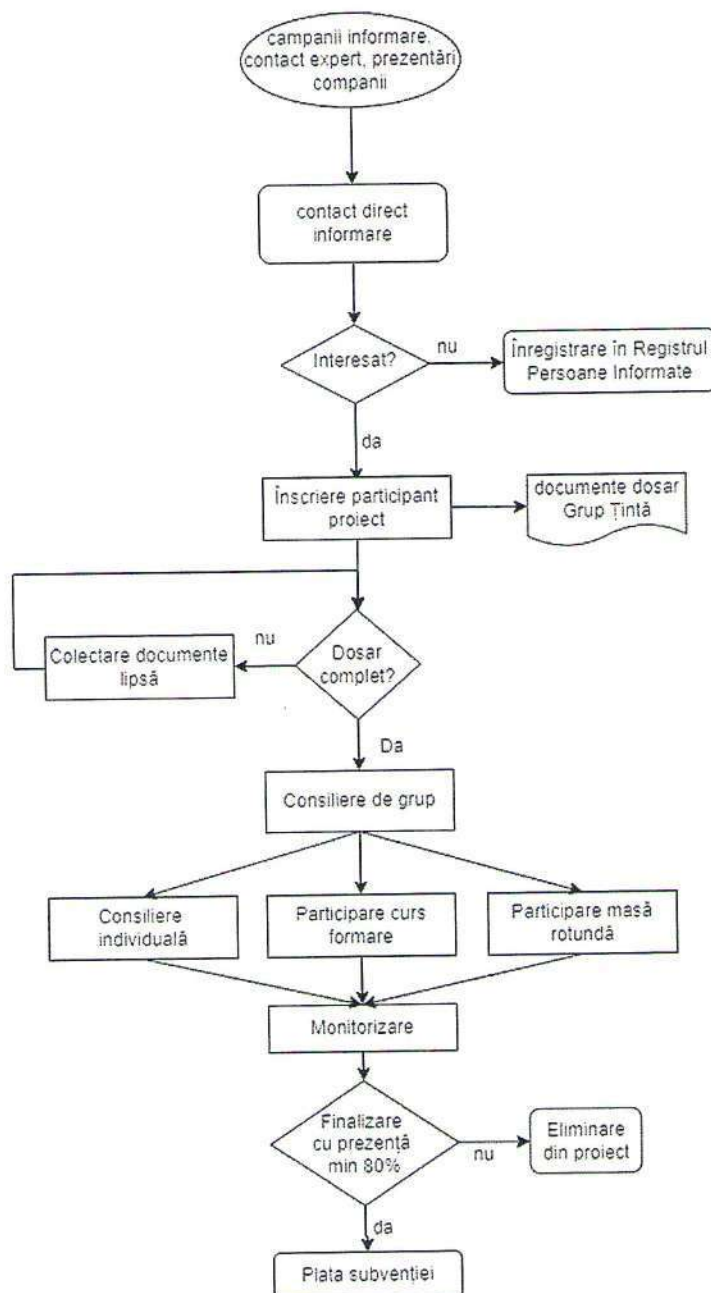


Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Programul Educație și Ocupare
"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203
Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

7. PARCURSUL GRUPULUI ȚINTĂ ÎN PROIECT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Programul Educație și Ocupare

“INOFORM – Formare pentru inovare”, SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

8. DOCUMENTELE COMPONENTE ALE DOSARULUI DE GRUP TINTA

Dosarul de grup tinta este alcatuit din:

1. Documentele depuse in **dosarul de inscriere** prin care se atesta eligibilitatea candidatului:
 1. Copie CI din care sa reiasa domiciliul sau rezidenta in regiunea de implementare
 2. Copie certificat de nastere
 3. Copie certificat de casatorie (daca este cazul)
 4. Copie diplomă ultima scoala absolvita (nu sunt acceptati in proiect angajatii care au nivelul ISCED 02). Nivelul de educatie minim este ISCED 03 = absolventi nivel liceal.
 5. Copie CIM curent cu salariul anonimizat
 6. Extras Revisal din care reiese statusul activ al CIM si pozitia detinuta la momentul inscrierii
 7. Cerere de inscriere in proiect – Anexa 2
 8. Acord GDPR – Nota de informare privind prelucrarea datelor personale
 9. Chestionar de nevoi
2. Anexele necesare in procesul de inscriere/recrutare in GT.
 - Fisa initiala de (auto)evaluare a indeplinirii conditiilor de eligibilitate – Anexa 1
 - Cerere de inscriere in proiect – Anexa 2 – cu sectiunea „aprobat” completata de expertii A1.1
 - Declaratie de apartenenta la GT – Anexa 3
 - Declaratie pe proprie raspundere ca nu are calitatea de administrator/reprezentant legal in nicio intreprindere publica sau privata la momentul includerii in GT – Anexa 4
 - Declaratie de consimtamant cu privire la activitatile proiectului – Anexa 5
 - Declaratie cu privire la evitarea dublei finantari – Anexa 6
 - Declaratie de informare cu privire la aplicarea si respectarea principiilor egalitatii de gen, nediscriminare si accesibilitatea pentru persoanele cu handicap in proiect – Anexa 7
 - Declaratie de apartenenta la etnia roma (se completeaza numai de catre persoanele care apartin etniei rome) – Anexa 8
 - FIP completat si semnat de participant si de expertul A1.1 care l-a asistat pe angajat in completarea documentatiei – Anexa 13

Dosarele de candidatura depuse de potentialii membri grup tinta vor fi analizate de catre Expertii A1.1, care vor urmări ca acestea sa contina toate documentele obligatorii. Daca se constata lipsa unor documente, acestea vor fi solicitate candidatului prin mijloacele de comunicare la distanta. In cazul in care completarea dosarului nu s-a realizat candidatura va fi declarata neeligibila.

Expertii grup tinta S vor verifica eligibilitatea persoanelor pentru a se incadra in grupul tinta si vor centraliza formularele de inregistrare a grupului tinta, precum si toate documentele suport aferente, in concordanta cu metodologia creata in cadrul proiectului.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare

“INOFORM – Formare pentru inovare”, SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Vor fi selectați în vederea includerii în grupul țintă al proiectului acei candidați eligibili, ale căror nevoi sunt relevante față de activitățile proiectului. Selecția se va realiza luând în calcul ordinea de înregistrare a dosarelor de candidatură (se aplică principiul “Primul venit, primul servit”), cu respectarea structurii grupului țintă și a indicatorilor prestabiliți de realizare.

În situația în care evoluția contextului epidemiologic nu va permite desfășurarea fizică a activităților de recrutare, furnizarea de informații personale de către beneficiari, completarea documentelor, acestea se pot realiza și prin intermediul mijloacelor de comunicare la distanță. Activitatea individuală a fiecărui expert GT cu atribuții specifice în regiunile de implementare presupune periodic deplasări în teren, acțiuni-suport privind completarea corectă și verificarea conformității documentelor specifice de înscriere (formular de înregistrare, cerere de înscriere în GT, declarație de apartenență la GT, declarație disponibilitate și dubla finanțare, nota de informare cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal, chestionar nevoi etc.), colectarea și centralizarea dosarelor GT identificat, introducerea datelor GT identificat în pachetul de fișiere pocuform și raportat către OI/AM PEO.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Echipa de management/implementare a proiectului va angaja toate resursele în vederea aplicării eficiente a prezentei metodologii necesare implementării A1.1 în cadrul proiectului
2. Managerul de proiect va prelucra cu membrii echipei de implementare din cadrul A1.1, prevederile prezentului material și le vor aplica, conform graficului de activități.
3. Metodologia de identificare și recrutare a grupului țintă are un caracter deschis, putând fi revizuită ori de câte ori este nevoie sau completată cu noi proceduri de lucru a căror necesitate va apărea în urma implementării activităților proiectului.
4. Metodologia de identificare și recrutare a grupului țintă va fi adusă la cunoștința tuturor experților din echipa de implementare a proiectului, precum și personalului administrativ. Orice modificare adusă formei inițiale a prezentei metodologii, va fi, de asemenea, adusă la cunoștința întregii echipe.
5. Membrii echipei de implementare a proiectului, vor trebui să respecte și să aplice în practică procedurile cuprinse în această metodologie.
6. Membrii echipei de implementare pot propune modificări prezentei metodologii – în funcție de domeniul de expertiză pe care îl deține. Aceste propuneri vor fi aduse la cunoștința managerului de proiect care va decide oportunitatea operării de modificări.
7. Formele sale ulterioare, cu completări și/sau modificări, sunt valabile pe toată perioada derulării proiectului



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

10. ANEXE

- 1.** Fisa de autoevaluare a îndeplinirii condițiilor de eligibilitate – Anexa 1
- 2.** Cerere de înscriere în proiect – Anexa 2
- 3.** Declarație de apartenență la GT – Anexa 3
- 4.** Declarație pe proprie răspundere că nu are calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată la momentul includerii în GT – Anexa 4
- 5.** Declarație de consimțământ cu privire la participarea la toate activitățile proiectului – Anexa 5
- 6.** Declarație cu privire la evitarea dublei finanțări – Anexa 6
- 7.** Declarație de informare cu privire la aplicarea și respectarea principiilor egalității de gen, nediscriminare și accesibilitatea pentru persoanele cu handicap în proiect – Anexa 7
- 8.** Declarație de apartenență la etnia romă (se completează numai de către persoanele care aparțin etniei romă) – Anexa 8
- 9.** Chestionar de nevoi – Anexa 9
- 10.** Fisa înregistrare participant (FIP) – Anexa 13
- 11.** Fisa de monitorizare și motivare a grupului țintă – Anexa 10



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**

Programului Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36



FISA INITIALA DE (AUTO)EVALUARE A INDEPLINIRII CONDITIILOR DE ELIGIBILITATE

Anexa 1

Nume prenume: _____

- Cetatean roman

DA	NU
----	----

- Varsta _____ (ani impliniti la data completarii documentului)

- Domiciliul/resedinta in regiunea Bucuresti-Ilfov

DA	NU
----	----

- Absolvent(a) de: *(se completeaza DA in dreptul rubricii care reflecta situatia personala)*

Liceu fara bacalaureat	
Liceu cu bacalaureat	
Facultate	
Studii post universitare	
Niciuna din situatiile de mai sus	

- Angajat cu contract individual de munca activ

DA	NU
----	----

- Detin o pozitie de management

DA	NU
----	----

- Detin calitatea de administrator/reprezentant legal intr-o intreprindere publica sau privata

DA	NU
----	----

Semnatura solicitant inscriere:	
--	--

Nume prenume expert A1.1:	
Semnatura expert A1.1:	

Data:	
--------------	--



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**

Programului Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36



CERERE DE INSCRIERE IN PROIECT

Anexa 2

Subsemnatul(a), identificat
prin CI cu seria, numărul, domiciliat(a) în localitatea
....., Str..... nr.....

Bl....., Sc....., etaj....., apartament,
sector/judet....., cu reședința în localitatea,
Str..... nr..... Bl....., Sc.....,
etaj....., apartament, sector/judet.....,

Date de contact:

- Email:.....
- Telefon:.....

Solicit înscrierea în grupul țintă al proiectului "INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203,
beneficiar SC Ward Ashby Studio SRL.

Atasez prezentei cereri următoarele documente:

1. Copie CI
2. Copie certificat de naștere
3. Copie certificat de căsătorie (dacă este cazul)
4. Copie ultimă școală absolvită
5. Copie CIM curent
6. Extras Revisal

Iau la cunoștință faptul că înscrierea mea în proiect urmează să fie analizată de experții dedicați și
este condiționată de îndeplinirea condițiilor de eligibilitate.

Data:

Semnătura solicitant înscriere:

REZULTAT VERIFICARE ELIGIBILITATE – se completează de experții A1.1.

APROBAT	RESPINS (scurta motivare)

Nume prenume expert A1.1:

Semnătura expert A1.1:



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**

Programului Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36



DECLARAȚIE DE APARTENENȚA LA GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI

Anexa 3

Subsemnatul(a), identificat
prin CI cu seria, numărul, domiciliat(a) în localitatea
..... Str..... Nr.....,
Bl....., Sc....., Etaj....., Apartament,
sector/judet....., cu reședința în localitatea,
Str..... Nr..... Bl....., Sc.....,
Etaj....., Apartament, Sector/Judet.....

CONFIRM apartenența mea la grupul tinta al proiectului "INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203, beneficiar SC Ward Ashby Studio SRL.

Iau la cunoștință faptul că apartenența mea la grupul tinta al proiectului menționat mai sus se datorează selecției ca urmare a îndeplinirii condițiilor de eligibilitate ce mi-au fost prezentate încă din etapa de informare. Ma oblig să anunț beneficiarul, SC Ward Ashby Studio SRL, prin contactarea expertului A1.1 cu care am colaborat, de orice schimbare survenită în statutul meu (exemplu de schimbări: pierderea statutului de angajat, modificarea domiciliului/reședinței etc) în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care a survenit schimbarea.

Mentionez că iau la cunoștință faptul că devin efectiv parte a grupului tinta odată cu intrarea în operațiune, adică participarea la o intervenție a proiectului, iar amânarea participării la activitățile proiectului pot atrage eliminarea mea din grupul tinta al proiectului.

Data:

Semnatura:



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**

Programului Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36



**DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE CA NU ARE CALITATEA DE ADMINISTRATOR/REPREZENTANT
LEGAL ÎN NICIO ÎNȚEPRINDERE PUBLICĂ SAU PRIVATĂ LA MOMENTUL ÎNCLUDERII ÎN GT**

Anexa 4

Subsemnatul(a),născut/a la data de
....., domiciliat(a) în localitatea
str....., nr....., bl....., sc....., ap.....,
judetul, cu reședința în localitatea
str....., nr....., bl....., sc....., ap.....,
judetul, telefon, posesor/-oare al/a actului de identitate
seria, nr....., eliberat de, la data de.....,
CNP

în calitate de doritor spre a fi înscris în grupul țintă al proiectului „INOFORM – Formare pentru inovare”, cod MySMIS 318203

a) declar pe propria răspundere, cunoscând dispozițiile art. 326 Cod Penal¹ cu privire la falsul în declarații, ca **NU AM CALITATEA DE ADMINISTRATOR/REPREZENTANT LEGAL ÎN NICIO ÎNȚEPRINDERE PUBLICĂ SAU PRIVATĂ** la momentul completării și depunerii prezentei declarații.

b) declar pe propria răspundere sub sancțiunea art. 326 Cod penal¹ privind falsul în declarații, falsul în înscrisuri, ca cele declarate în Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO 2021-2027 corespund realității.

Am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine excluderea din toate activitățile finanțate în cadrul proiectului în care am fost înscris și la care am participat până la momentul descoperirii falsului.

Semnatura:

Data:

¹Art. 326 Cod Penal:

Declararea necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 sau unei unități în care aceasta își desfășoară activitatea în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declarația făcută servește la producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**

Programului Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36



DECLARAȚIE DE CONSIMTAMANT CU PRIVIRE LA ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Anexa 5

Subsemnatul(a)....., având
CNP..... domiciliat(a) în localitatea
Str....., Nr....., Bl....., Sc....., Ap.....
Judetul....., cu reședința în localitatea
Str....., Nr....., Bl....., Sc....., Ap.....
Judetul....., telefon....., mail.....

în calitate de candidat spre a fi înscris în grupul țintă al proiectului „INOFORM – Formare pentru inovare”, cod MySMIS 318203 declar angajamentul pentru implementarea proiectului și consimt:

- Sa particip la activitățile proiectului (consiliere profesională, formare profesională) în conformitate cu cele agreeate cu experții din proiect și în conformitate cu planificarea realizată de acestia;
- Sa anunț în termen de 3 zile orice schimbare a datelor mele de contact (email, telefon) la adresele de email cristina.pepene@goodstory.ro, nicoleta.nedelcu@goodstory.ro, ruxandra.finichiu@goodstory.ro sau telefon 0723 513 143; 0722 603 820; 0735 867 783
- Sa ofer informații experților din proiect în legătură cu situația mea pe piața muncii în perioada de implementare a proiectului, precum și în perioada de sustenabilitate.

De asemenea, declar că sunt de acord și voi respecta toți termenii și condițiile prevăzute în documentul „GHIDUL SOLICITANTULUI - CONDIȚII GENERALE Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021- 2027” și în Ghidul Solicitantului Condiții Specifice “Tine pasul” - PEO 2021-2027 aferent apelului de proiectului menționat mai sus.

Semnatura:

Data:



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**

Programului Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36



DECLARATIE EVITARE DUBLA FINANTARE

Anexa 6

Subsemnatul(a), nascut/a la
data de, **domiciliat(a)** in localitatea,
str....., nr....., bl....., sc....., ap....., judetul
....., cu **resedinta** in in localitatea, str.....,
nr....., bl....., sc....., ap....., judetul, telefon
....., posesor/-oare al/a actului de identitate seria, nr.....,
eliberat de, la data de....., CNP
.....,

in calitate de doritor spre a fi inregistrat in grupul tinta al proiectului „INOFORM – Formare pentru
inovare”, cod MySMIS 318203

a) declar pe propria raspundere, cunoscand dispozitiile art. 326 Cod Penal¹ cu privire la falsul
in declaratii, ca nu am beneficiat si nu beneficiaz in prezent de nicio alta finantare europeana
prin Fondul Social European prin Programul Educatie si Ocupare sau de la bugetul de stat sau
alte surse de finantare, pentru ACTIVITATI SIMILARE² celor prevazute in cadrul proiectului
„INOFORM – Formare pentru inovare”, cod MySMIS 318203

b) declar pe propria raspundere ca nu ma voi inscrie in niciun alt proiect finantat prin Fondul
Social European prin Programul Educatie si Ocupare dupa completarea acestei declaratii
pentru a participa la activitati similare;

c) declar pe propria raspundere sub sanctiunea art. 326 Cod penal¹ privind falsul in declaratii,
falsul in inregistrari, ca cele declarate in Formularul de inregistrare individuala a participantilor
la operatiunile finantate prin PEO 2021-2027 corespund realitatii.

Am luat la cunostinta ca declaratia in fals a subsemnatului(ei) atrage dupa sine
excluderea din toate activitatile finantate in cadrul proiectului in care am fost inregistrat si la care
am participat pâna la momentul descoperirii falsului.

Semnatura:

Data:

¹Art.326 Cod Penal:

Declararea necorespunzatoare a adevarului, facuta unei persoane dintre cele prevazute in art. 175 sau unei unitati in care
aceasta isi desfasoara activitatea in vederea producerii unei consecinte juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când,
potrivit legii ori imprejurarilor, declaratia facuta servește la producerea acelei consecinte, se pedepsește cu închisoare de la
3 luni la 2 ani sau cu amenda.

²Servicii de consiliere profesionala, servicii de formare profesionala subventionate prin alt proiect finantat in cadrul PEO



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**

Programului Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36



**DECLARAȚIE DE INFORMARE CU PRIVIRE LA APLICAREA SI RESPECTAREA PRINCIPIILOR EGALITATII
DE GEN, NEDISCRIMINARE SI ACCESIBILITATEA PENTRU PERSOANELE CU HANDICAP IN PROIECT**

Anexa 7

Subsemnatul(a), nascut/a la data
de, **domiciliat(a)** in localitatea,
str....., nr....., bl....., sc....., ap.....,
judetul, cu **resedinta** in localitatea,
str....., nr....., bl....., sc....., ap.....,
judetul, telefon, posesor/-oare al/a actului de identitate
seria, nr....., eliberat de, la data de.....,
CNP

in calitate de candidat spre a fi inscris in grupul tinta al proiectului „INOFORM – Formare pentru inovare”, cod MySMIS 318203 declar ca am fost informat de expertii beneficiarului ca in vederea selectiei grupului tinta se vor aplica principii si criterii de transparenta, echidistanta si obiectivitate, tratament egal si nediscriminare, precum si respectarea regulilor pentru evitarea conflictului de interese, conform legislatiei aplicabile.

Astfel, am luat la cunostinta ca:

- procesul de selectie GT si ulterior activitatile din proiect promoveaza egalitatea de gen prin integrarea în toate stadiile din ciclul sau de viata (definire, planificare, implementare, monitorizare si evaluare) a principiilor privind egalitatea de sanse si tratament intre barbati si femei.
- procesul de selectie GT si ulterior activitatile din proiect promoveaza principiul nediscriminarii, in contextul tratamentului egal si al accesului pe piata muncii a 616 de persoane din regiunile de implementare ale proiectului. GT va fi selectat fara discriminare, avand ca obiectiv identificarea de persoane care sa dobandeasca competentelor practice solicitate pe piata muncii. In recrutarea GT va fi implementat un model social bazat pe imputernicire, drepturile omului, demnitate, cu respectarea oportunitatilor egale pentru toti.
- In corelare cu principiul nediscriminarii, proiectul abordeaza principiul accesibilitatii persoanelor cu dizabilitati prin posibilitatea oferita persoanelor cu dizabilitati de a avea acces, in conditii de egalitate cu ceilalti, la toate serviciile si facilitatile oferite prin proiect.

Semnatura:

Data:

A. A. A.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană

Programului Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36



DECLARAȚIE APARTENENȚA MINORITATEA ROMA

Anexa 8

Subsemnatul(a), nascut/a la data
de, **domiciliat(a)** în localitatea,
str....., nr....., bl....., sc....., ap.....,
judetul, cu **resedința** în în localitatea,
str....., nr....., bl....., sc....., ap.....,
judetul, telefon, posesor/-oare al/a actului de identitate
seria, nr....., eliberat de, la data de.....,
CNP

în calitate de candidat spre a fi înscris în grupul țintă al proiectului „INOFORM – Formare
pentru inovare”, cod MySMIS 318203

Declar ca sunt de etnie roma.

Realizez declarația pe proprie răspundere sub sancțiunea art. 326 Cod penal privind falsul în
declarații și declar ca informațiile de mai sus sunt reale.

Semnatura:

Data:



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Programul Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

CHESTIONAR PENTRU EVALUAREA NEVOILOR DE DEZVOLTARE
Anexa 9

Nume prenume: _____

CNP: _____

1. Ce abilitati va doriti sa dezvoltati in urmatoarea perioada prin formare profesionala continua? (detaliati)			
2. Care dintre cursurile din lista de mai jos sunt relevante pentru dezvoltarea dvs.?			
Identificarea si dezvoltarea abilitatilor de leadership		Raportare operationala si strategica in HR	
Managementul evenimentelor		Managementul proceselor operationale tranzactionale recurente in HR	
Eticheta in comunicare		Consilier de orientare privind cariera	
Transformarea inovativa a organizatiilor: focus pe HR inovativ		Operator introducere, validare si prelucrare date	
3. La ce considerati ca v-ar ajuta participarea la un astfel de curs?			
- Sa obtin in viitor un loc de munca mai bun			
- Sa devin mai bun la activitatea pe care o desfasor in prezent			
- Sa evoluez la actualul loc de munca			
- Sa obtin respectul colegilor si angajatorilor			
4. Ati mai participat la programe de formare profesionala continua in ultimul an?			
Da		Nu	
5. In ce masura considerati ca au fost aceste programe pentru dezvoltarea dvs. profesionala? (detaliati)			

Semnatura:

Data:

ANEXA 13 - Formular înregistrare participanți

Formularul de înregistrare individuală a participanților
la operațiunile finanțate prin PEO/POIDS 2021-2027

DETALII PROIECT	
Cod SMIS proiect	318203
Prioritate	P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific	ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Cod apel	PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Titlu proiect	INOFORM - Formare pentru inovare
OIR/OI	OIR PECU - Regiunea Bucuresti-Ilfov
Data de inceput	01.10.2024
Data de finalizare	31.01.2027
DATE DE IDENTIFICARE	
date de contact	
Nume	
Prenume	
Telefon	
Email	
domiciliu	
Județ	
Localitate	
Adresa	
reședință	☐ Reședința e aceeași cu domiciliul
Județ	
Localitate	
Adresa	
Naționalitatea	☐ Română
Alta	☐
CNP	
Zonă	☐ Urban

[Signature]

localizare geografică	☐ Rural
Regiune	
Județ	
Unitate teritorial administrativă	
Gen	☐ Masculin ☐ Feminin ☐ Non-binar
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)	
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)	☐
SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune	
Data intrării în operațiune	
Categoria de Grup Țintă din care face parte	Angajați
Activități în care este implicat participantul	
Activități conform Cererii de Finanțare	Descrierea narativă a activității
- Consiliere - Formare profesională	- Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii - Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați, inclusiv persoane care ocupă poziții de management
Situția pe piața forței de muncă	
☐ Angajat	

	☐	Angajat pe cont propriu
	☐	Șomer
	☐	Șomer de lungă durată
	☐	Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.
	☐	Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare
Nivel de educație	☐	Înscriș într-un program de educație
	☐	Înscriș într-un program de formare
	☐	Studii Educație timpurie (ISCED 0)
	☐	Studii primare (ISCED 1)
	☐	Studii gimnaziale (ISCED 2)
	☐	Studii liceale (ISCED 3)
	☐	Studii postliceale (ISCED 4)
	☐	Studii superioare (ISCED 5)
	☐	Studii superioare (ISCED 6)
	☐	Studii superioare (ISCED 7)
	☐	Studii superioare (ISCED 8)
Persoană dezavantajată	☐	Da
	☐	Nu
	☐	Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate
	☐	Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere
	☐	Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere
Migranți	☐	Da
	☐	Nu
	☐	Nu doresc să declar

Participanți de origine străină

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Minorități

☐ Da - Etnie romă

☐ Da - Altă minoritate decât cea romă

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Participanți cu dizabilități

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluderea locativă

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Persoane din comunități marginalizate

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Alte categorii defavorizate

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Data

Semnătura participant

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.
Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

SECȚIUNEA B. La ieșirea din operațiune

Data ieșirii din operațiune

Motivul ieșirii din operațiune

Situația pe piața forței de muncă

☐

Angajat

☐ Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant

☐ Persoană care desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant

☐ Șomer

☐ Inactiv

☐ Persoană inactivă angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant

☐ Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant

☐ Persoană care obține o calificare la încetarea calității de participant

☐ Persoană care a primit o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie, sau de stagiu

Nivel de educație

☐ Studii Educație timpurie (ISCED 0)

☐ Studii primare (ISCED 1)

☐ Studii gimnaziale (ISCED 2)

☐ Studii liceale (ISCED 3)

☐ Studii postliceale (ISCED 4)

☐ Studii superioare (ISCED 5)

☐ Studii superioare (ISCED 6)

☐ Studii superioare (ISCED 7)

☐ Studii superioare (ISCED 8)

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților

SECȚIUNEA C.

Situația pe piața forței de muncă

☐ Persoană care are un loc de muncă

☐ Persoană care desfășoară o activitate independentă

☐

Persoană a cărei situație pe piața forței de muncă s-a îmbunătățit

☐

Participant cu vârsta de peste 54 de ani care are un loc de muncă

☐

Participant cu vârsta de peste 54 de ani care desfășoară o activitate independentă

☐

Persoană dezavantajată care are un loc de muncă

☐

Persoană dezavantajată care desfășoară o activitate independentă

☐

Persoană inclusă în programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei diplome, de ucenicie sau de stagiu

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**

Programului Educație și Ocupare

"INOFORM – Formare pentru inovare", SMIS 318203

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36



ANEXA 1

FORMULAR DE INFORMARE

CU PRIVIRE LA PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal conform Regulamentului (UE) 2016/679 (GDPR).

Începând cu data de 25 mai 2018 devine aplicabil **Regulamentul European 2016/679 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date**. Scopul principal al acestuia este creșterea nivelului de protecție a datelor persoanelor și crearea unui climat de încredere care să permită fiecărei persoane controlul asupra propriilor date. Astfel, considerăm necesar să vă informăm cum protejăm datele dumneavoastră personale și cum ne însușim prevederile Regulamentului.

Drept urmare, în conformitate cu prevederile Regulamentului General privind Protecția Datelor cu Caracter Personal (GDPR), vă informăm că datele dumneavoastră personale sunt colectate și prelucrate de către SC WARD ASHBY STUDIO SRL identificata cu numar de inregistrare in Registrul Comertului J40/489/2016, CUI 35429766, cu sediul în Prl.Ghencea, nr.260, bl.1, et.4, ap.9, Sector 6, Bucuresti, în calitate de operator de date cu caracter personal, în cadrul proiectului "Tine pasul" - INOFORM - Formare pentru inovare, Cod SMIS: 318203.

1. Datele colectate in cadrul acestui proiect sunt următoarele:

- Nume și prenume
- Adresă de domiciliu și reședință
- Adresă de email
- Număr de telefon
- Date de identificare (CNP, serie și număr carte de identitate, gen)
- Date profesionale (funcție, loc de muncă)
- Semnătura
- Alte date relevante pentru desfășurarea proiectului

2. Scopul prelucrării datelor colectate este următorul:

- Implementarea activităților proiectului
- Îndeplinirea obligațiilor contractuale și legale ale proiectului
- Comunicarea cu participanții și partenerii implicați
- Monitorizarea și evaluarea progresului proiectului

3. Temeiul legal al prelucrării

Prelucrarea datelor se bazează pe unul dintre următoarele temeiuri legale, în funcție de specificul activităților:

- Consimțământul dumneavoastră explicit, oferit la înscrierea în proiect;
- Executarea unui contract în care sunteți parte;
- Îndeplinirea unei obligații legale;
- Interesul legitim al operatorului de date.

4. Drepturile dumneavoastră